



路工

115年1、2月
第91卷第1期

11th FORMOSA RAILROAD BENTO FESTIVAL 廣告

臺北場

2026.6.5 FRI - 6.8 MON
11:00-18:00
臺北車站1F多功能展演廳

高雄場

2026.05.23 SAT - 05.24 SUN
11:00-17:00
高雄車站下沉式廣場 (地下一樓)

臺灣鐵路 115年模範勞工英雄榜



- 115年五一勞動節暨模範勞工表揚大會感言
- JR西日本致贈賀年信件
- 2026年1月20日JR東日本鐵道労働組合第784號工會刊物
- 簡談火車司機員的乘務劃分
- 簡談調車司事
- 淺談調車人員-站在鋼軌與車輛之間的守護者
- 運送團員的人
- 戀戀阿里山

發行人：童世哲
 發行者：臺灣鐵路企業工會
 地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
 電話：(02)23896115-6
 E-mail: trlu0000@railway.gov.tw
 trlu0100@gmail.com

路工編輯委員會
 主任委員：童世哲
 委員：張柱華、溫維國、陳丘梅、黃國榮、尤仁義
 張世宏、楊淑惠、周寶惠
 主編：吳長智
 編輯：林佩怡
 特約攝影：翁惠平、陳振芳、楊永蔚、陳明哲、徐邦堯
 林志浩、李麗鳴、許育銓、莊文軒、何振宏
 薛治承



115「五一勞動節暨模範勞工表揚大會」感言

親愛的臺鐵同仁們：

在2026年這如此特別重要的一天，也是屬於所有努力工作者最榮耀的日子，更是我們彼此說聲「謝謝您」的時刻。我謹代表臺灣鐵路企業工會，向所有堅守崗位、默默付出的同仁致上最誠摯的敬意與感謝，並與大家一同慶祝屬於勞動者的光榮時刻。

回顧過去一年，臺鐵在轉型與改革的道路上持續前行，我們面對的不僅是營運環境的變化，更包含人力、制度與安全等多方面的挑戰。然而，在全體同仁的齊心努力與彼此支持下，我們一步一腳印穩健前進，展現出臺鐵人堅韌不拔的精神與專業價值。

在員工權益與福利方面，工會持續秉持為同仁發聲的使命，透過理性溝通與積極協商，持續爭取合理待遇與福利制度的精進，讓每一份辛勞都能獲得應有的尊重與肯定。

我們深信，唯有讓同仁擁有安全的環境工作，安定的企業組織、安心的待遇與福利制度，企業才能永續發展。

在公司化發展的過程中，工會始終堅守「安全優先、權益並重」的核心理念，持續參與各項制度討論與協商，確保改革方向能兼顧營運效率與行車安全。我們堅持，安全不只是制度要求，更是對每一位旅客與同仁的責任與承諾。

面對人力結構與世代交替的挑戰，我們也持續關注人力補充與合理配置議題，強調充足且專業的人力，是維繫行車安全與服務品質的根本。

工會將持續與公司溝通協調，為改善工作環境、減輕同仁負擔而努力，讓每位同仁都能在安全且有尊嚴的環境中工作。

未來，我們仍將秉持服務會員、守護安全、促進和諧的初心，持續精進工會功能，傾聽基層聲音，凝聚團結力量。相信只要我們同心協力，臺鐵必能在穩定中求進步，在改革中開創新的里程碑。

今天，我們特別表揚模範勞工，更是向所有默默奉獻的同仁致敬。正因為有各位日復一日的堅守與付出，臺鐵才能安全運轉、持續前行。

你們的努力，是臺鐵最珍貴的資產，也是我們持續前進的力量，讓我們攜手同行，以團結迎接挑戰，以專業創造價值，共同打造更加安全、穩定且值得驕傲的臺鐵未來。

最後，敬祝所有同仁五一勞動節快樂，平安、健康、順心。

臺灣鐵路企業工會理事長

童世哲



臺灣鐵路企業工會各分會新春慰勞會員

花蓮分會



臺東分會





路工

115年01月02月
91卷第1期



封面：115年模範勞工英雄榜…編輯部

封面裡：115年五一勞動節暨模範勞工表揚大會感言…編輯部

模範勞工

02.115年模範勞工英雄榜…文宣組

勞動線上

11.第12屆第33、34次勞資會議節錄…文宣組

國際交流

15.JR西日本致贈賀年信件…編輯部

17.2026年1月20日JR東日本鐵道労働組合第784號工會刊物…研究組

職工剪影

19.簡談火車司機員的乘務劃分…風哥

20.簡談調車司事…風哥

21.淺談調車人員-站在鋼軌與車輛之間的守護者…小職工

揮灑天地

23.運送團員的人…陳宥華

26.戀戀阿里山…燕子

會務報導

31.臺灣鐵路企業工會114年12~115年1月資產負債表…會計組

33.臺灣鐵路企業工會115年1~2月活動紀要暨分會會訊…組訓組

35.臺灣鐵路企業工會各分會新春慰勞會員…編輯部

封底裡：臺灣鐵路企業工會各分會新春慰勞會員…編輯部

封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

115年模範勞工英雄榜

文宣組



新竹機務段
李佳靜



彰化機務段
張婉甄



北區營運處
施淑英



北區營運處
廖御伶



樹林站
張芸婷



臺北車班組
林詩佳



臺中站
王禎筠



臺中運務段
楊琬棉



東區營運處宜蘭辦公室
黃美秀



臺北工務段
李亭緯



供應處
邱琺雯



公共事務處
呂佳昕



會計處
楊麗蓁



人力資源處
張秋美



企劃處
楊莉靄



115年模範勞工英雄榜



車勤科
林雯怡



花蓮餐旅分處
潘美蓮



高雄營業分處
林姿妤



行控處
張添福



職業安全衛生室
蔡松銘



七堵機務段
吳龍平



七堵機務段
林大仁



七堵機務段
涂長祿



臺北機務段
方嘉駿



臺北機務段
吳明振



富岡機廠
許水銓



富岡機廠
曾志瑜



富岡機廠
黃皓哲



新竹機務段
廖偉伸



嘉義機務段
張純益



左營機務分段
邱玉瑞

115年模範勞工英雄榜



高雄機務段
李忠泰



高雄機務段
謝瑞勳



潮州機廠
蔡宜展



宜蘭機務段
鄭文章



花蓮機務段
黃晨奕



花蓮機廠
張議隆



臺東機務段
陳冠男



七堵站
古鏡堂



臺北運務段
蔡義寬



新竹站
徐唯展



白沙屯站
王明祥



彰化站
吳福欽



嘉義站
張環麟



臺南站
陳塘淇



高雄站
黃登瑞



高雄站
邱文卿



115年模範勞工英雄榜



潮州站
張文洲



蘇澳新站
杜紹宇



花蓮站
林丞駿



臺東站
林恭弘



工務處
陳緯華



工務養護總隊
楊建祥



臺中工務段
謝瑞文



嘉義工務段
林清暘



高雄工務段
江銘賢



宜蘭工務段
陳仕恩



花蓮工務段
徐俊源



臺東工務段
張義雄



電務處
顏誠法



後龍號誌分駐所
周世正

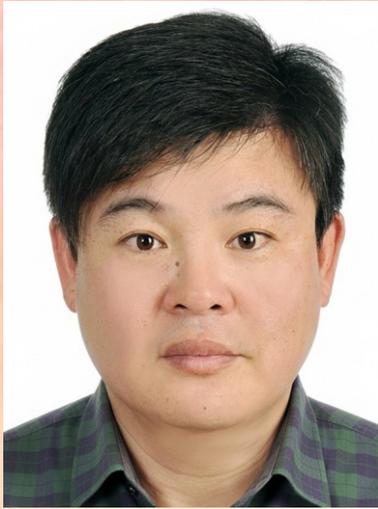


臺南電力段
石學智



高雄電務段
陳招安

遴選推薦「勞動部115年全國模範勞工」選拔



姓名：黃富國

服務單位：彰化機務段

資位職稱：高員級 助理工程師

所屬分會：彰化分會

模範事蹟

92年3月12日到職，歷任機車助理、司機員、機車長及運轉副主任等職務，現任臺灣鐵路企業工會彰化分會理事長。擔任司機員乘務工作，不計日夜顛倒，肩負服務旅客重任、負責盡職。與同仁間工作和樂相互切磋駕駛技術暨研討行車中突發狀況應變措施。對於上級交付工作及任務抱持兢兢業業之精神全力以赴。樂觀勤奮秉持與人為善、助人最樂、正向思考理念為原則，以熱忱盡責態度並發自內心誠懇善意的服務態度，給予親切問候與體諒，廣獲同仁間好評與口碑。乘務生涯一路走來奉公守法、不分晝夜、沒有節慶、刻苦耐勞、依章行車，於個人崗位上表現優異。



擔任司機員及運轉副主任，熟稔業務。曾於ATP螢幕覆蓋下，仍能精準掌握時程，使列車準點抵達，展現卓越應變力。面對天災事故，能迅速研判調度，確保行車秩序與安全，專業能力深獲肯定。多次在甲類行車規章測驗中獲得滿分，並有半年ATP系統零違規的紀錄，專業素養極高。積極配合支援臨時運轉乘務及搶修故障列車，工作得力屢獲嘉獎表揚，其精神堪為全體同仁之表率。

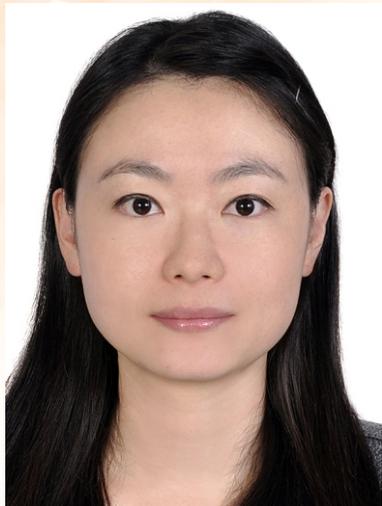
自擔任工會理事長以來，領導工會改革創新，凝聚團隊向心力，秉持務實精神，積極改善勞工處境。每年舉辦模範勞工表揚、爭取經費辦理旅遊、創新春節慰勞，使工會關懷深入基層。並成功促成「西部幹線壘球聯盟」等，豐富文康活動，提升工會形象。理事長任內以實際行動詮釋「服務勞工、關懷員工」之精神，成功塑造工會積極正面的形象，使勞工夥伴深切感受工會為最堅實的後盾，凝聚團結力量，推動整體工會持續朝向進步、和諧與永續的目標邁進。



管理113年度彰化文康小組期間，對文康業務規劃嚴謹、執行確實，成效卓著，獲頒嘉獎一次。於112年行車人員規章測驗中成績達95分以上，展現專業能力與自我精進之精神，獲嘉獎二次。除本職業務外，仍主動支援公司臨時列車及運轉乘務，盡心盡力，工作表現堪為楷模，獲嘉獎一次。協助辦理112、113年各地區模範勞工表揚大會相關事宜，工作周延得宜，獲嘉獎一次。



遴選推薦 「中華民國全國總工會115年全國模範勞工」選拔



姓名：陳幸怡
服務單位：東區營運處
資位職稱：員級事務員
所屬分會：花蓮分會

模範事蹟

106年到職，歷經站務員、車長、列車長及副站長，待人卑不亢、處事盡心竭力、當職兢兢業業、為人奮發有為，積極參與公共事務。擔任112、113年、114年度考成委員及112年、113年人事甄審委員。擔任副站長期間常利用下班時間，與同仁探討鐵路事故事件，同仁遇見問題能給予及時的解答。113年車站年度保安週第一名，功勞甚鉅。113年0403大地震以來每逢路線中斷或列車停駛期間皆堅守崗位，配合公司應變及搶修運轉需求，並隨時妥處復駛前準備，大幅提高應變效率。

113年7月24日~12月20日受凱米颱風影響造成路線中斷期間配合控制員行車運轉、公路接駁獲記功1次。113年11月因人力不足多次銷假出勤，協助該處運務順利運作獲嘉獎2次。113年4月3日7.2級地震，辦理地震災後重建及旅客公路客運接駁獲嘉獎2次。113年擔任輔導員獲嘉獎1次。111-112年太魯閣馬拉松疏運有功，共獲嘉獎3次。112年8月21日401次佳民村平交道事故，利用下班時間幫忙處理列車運轉整理獲嘉獎2次。112年6月30日旅客行李掉落軌道，通報處理得宜，防止重大行車事故發生獲嘉獎2次。榮獲113年鐵路節績優人員。

擔任副站長職位，除職位上克盡職責外，並利用時間管理綠美化車站候車室，工作表現明察秋毫，力阻施工單位違規事件，且優化行車室擺設、EP盤公里標讓同仁淺顯易懂，不遺餘力教導新進同仁規章、EP盤操作並做案例經驗分享檢討來提升同仁各方面能力及專業知識。積極參加工會服務，擔任工會幹部維護會員權益。110年408出軌重大事故，利用下班時間主動至崇德車站，協助值班站長辦理行車運轉。

111年7月迄今擔任臺灣鐵路企業工會花蓮分會第14屆會員代表，見不平之事為同仁發聲，捍衛同仁權利；112年7月迄今亦擔任該分會第12屆地區勞資代表勞方代表，為花蓮運務段各車站勞方的發聲權利管道，遇到站體設備不良、站場設置有行車安全疑慮等問題，提案追蹤改善，運務值班站長人力嚴重不足問題提案討論，關心員工們申請宿舍案件。工會推選為113、114年東區營運處職業安全衛生委員會勞方代表委員，為員工安全把關。113年11月迄今擔任臺灣鐵路企業工會本會第16屆會員代表及理事，反應會員相關案件及追蹤。



遴選推薦

「中華民國全國總工會115年全國模範勞工」選拔



姓名：**姚呈穎**

服務單位：新竹號誌分駐所

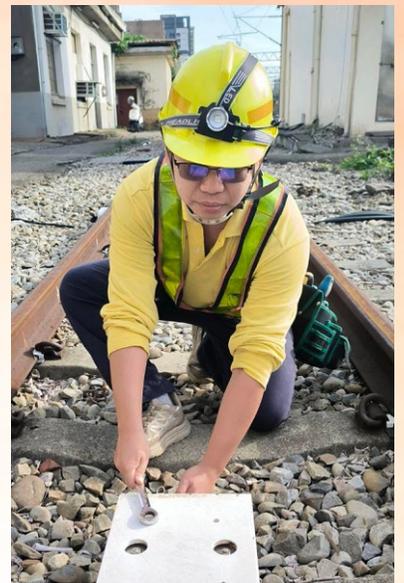
資位職稱：佐級技術領班

所屬分會：新竹分會

模範事蹟

於102年9月鐵路特考佐級技術助理至現職技術領班，年資共計12年1個月。於新竹號誌分駐所服務期間，負責號誌設備保養及維護、號誌工程切換協助及工程圖面修改等工作，總能主動配合、積極進取，不畏現場工作之辛勞、任勞任怨，對於鐵路事業之認同不可言語。從事工作態度負責、積極及盡職，並主動與直屬長官討論工作環境改善及號誌設備遠端遙控方式之改革。

110年11月30日協助完成號誌障礙查修及配合且完成各類交辦事項或工程，工作認真、樂於助人、有責任感，工作得力嘉獎一次。111年11月15日協助完成號誌障礙查修和工程管理，工作認真、負責、細心並常分享工作經驗供同仁參考，提升維修技術嘉獎一次。114年7月28日新增北新竹-新竹間計軸遠端重置功能，減少查修時間與人力顯著，且認真盡責，工作辛勞得力嘉獎二次。



114年7月28日擔任113年度鐵安演習搶修小組成員，榮獲本公司第1名之佳績，工作辛勞得力嘉獎二次。

以專業技能提出創新改善計畫，優化號誌設備操作方式，及改善分駐所人員現場作業安全環境，另積極參與工會活動推動創新改善，並代表勞方提出職場友善建議，深度運用專業知識，於113年創新提案獲得電務處評鑑特優，114年創新提案進入本公司複審階段並獲得佳作。

擔任臺灣鐵路企業工會第16屆本會代表，並獲本會提報電務工時會議勞方代表，積極參與工會運作，並持續推動創新改善方案，且與現場第一線同仁研討相關福利改善，且於工會會議上適時提出意見，促進勞資關係和諧。



遴選推薦 「中華民國全國總工會115年全國模範勞工」選拔



姓名：**林易璋**
 服務單位：花蓮機務段
 資位職稱：佐級司機員
 所屬分會：花蓮分會

模範事蹟

自101年進入臺灣鐵路公司服務至今已屆14年，歷經技術助理、機車助理、司機員、排班委員等多項崗位，秉持「安全第一、服務至上」的核心精神，對臺鐵事業具高度認同與歸屬感。其家族成員服務於臺鐵，家父為退休司機員，現亦有家人任職於公司各單位，長期以實際行動支持並傳承臺鐵精神，展現對企業文化的深厚情感與責任感。

平日工作勤懇負責，任勞任怨，做事態度主動積極，交辦工作皆能順利完成。並且經常利用個人時間協助處理公司事務，其敬業態度深獲主管與同仁肯定，歷次考績均列甲等，並屢獲獎勵。

除在行車業務上保持零事故紀錄外，並憑藉撰寫程式設計之專長，主動參與開發與優化多項業務系統，有效縮短資料處理時間、提升工作效率。其創新精神與問題解決能力，不僅減輕作業負擔，更有效改善單位運作流程，展現卓越的專業價值。



現任火車駕駛產業工會花蓮分會執行委員，長期投入乘務人員排班協商與員工服務，曾於多次重大改點工作中協助處理排班之協調工作，維護勞資和諧，促進同仁福利。其公正立場與協調能力深受同仁信賴。

臺灣鐵路企業工會模範勞工 基隆分會謝慶富理事長



姓名：謝慶富

服務單位：七堵站

資位職稱：佐級 助理站務員

所屬分會：基隆分會

模範事蹟

78年8月16日開始於七堵站服務，迄今已服務36年。日復一日面對危險的調車工作，肩負貨物列車重要運輸樞紐責任，負責盡職，富有敬業精神，同事間工作和諧，表現優異，對於上級交付工作及任務，一向抱持兢兢業業、積極主動之精神，實為一位不可多得、值得信賴的股肱人才與瑰寶，也深受歷任站務主管之器重與好評。對於工作本身所需技能與設備均能嫻熟操作，亦樂於將工作經驗、知識學識傳承及分享給新進同仁。



自110年起，個人無責任事故點數未曾中斷，五年來已領獎金57,000元。近3年內未曾請事病假，尤其是民俗節慶疏運期間，全力配合完成疏運任務，全勤精神值得嘉許。遇緊急事件需臨時編組，皆能及時完成車輛聯掛，讓列車順利出庫。積極參與消防自衛編組，平時演練保持高度警戒。接受緊急急救訓練，除了工作本身技能及專業之外，不斷加強各項知識及技能。利用工作空檔修整樹枝雜草，維護工作場域整潔，也防止有毒蛇類躲藏，確保安全。

對專業領域知識亦不斷精進，所參加車站行車技能測驗，屢獲佳績。調車工作嫻熟順暢，本身持有調動機駕駛，並有超過十年以上駕駛經驗，且透過自身寶貴經驗傳承，工作期間不斷培育教導新進同仁有成。

現任臺灣鐵路企業工會基隆分會第14屆理事長，積極舉辦各項活動，例如中秋員工聯歡會暨摸彩活動、新春團拜、春節慰問等。積極參與公司文康活動或站內文康活動，帶動同仁一起放鬆身心，紓解平日工作的疲勞。多次慰問工務單位會員夜間抽換道岔工作，讓同仁深刻體會工會對辛勞會員的關懷。為維護鐵路公司營運權益，偕同鐵聯會、鐵路企業工會連袂向基隆市議會遞交說帖，陳請基隆捷運工程興建，佔用鐵路用地及壓縮鐵路營運之不公行為。



106年4月19日因反對政府之年金改革退休，工會會員於立法院周邊集結抗議，表達自己心聲，謝慶富當時帶領會員到集合點集合，繞行立法院，維護遊行秩序。自106年10月1日起一例一休工時實施前後，多次為勞工爭取更加優渥且合理的工時及休假，替同仁發聲，又不影響自身工作，勞力勞心。112年在公司化前透過鐵路工會訴求員工各項權益，113年公司化後持續爭取更佳的薪資結構、各項津貼補助，帶給員工最好的待遇及福利。



國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第33、34次勞資會議紀錄



時間：115年1月14日上午10時

地點：本公司第5會議室

主席：林代表佑哲

壹、歷次會議追蹤辦理情形：

第121401案：公司化後為提高工作效率、發展工程技術、加強績效管理，建請公司訂定工程獎金支給作業要點，以符實務。

(一) 第12屆第33次會議人力資源處說明：

114年10月27日函報交通部並於114年11月27日函請行政院核定。

第12屆第33次會議決議：

本案已列入工會送調解的12項議題之一，並依調解程序辦理，俟調解結果續處後續事宜，繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議人力資源處說明：

同第33次會議辦理情形，行政院核

定中。

第12屆第34次會議決議：繼續追蹤。

第122501案：儘速落實公司化前原路局承諾對員工的改善事項。

(一) 第12屆第33次會議人力資源處說明：

一、主管加給提升。

本案業於114年11月18日函報交通部轉行政院核定，交通部於12月10日轉請行政院核定。

二、車長管制費用由88元提升為基本薪資。

本案業於114年11月12日函報交通部轉行政院核定，交通部簽辦中，核批後即轉請行政院核定。

三、各工種遠低於其他業界甚至同業之夜點費急需提升。

夜點費114年11月26日交通部同意備查，自115年1月1日起實施，依排定

班表，-22點～次日6點工作者發給250元，-24點～次日4點有工作者，加發150元，每晚最高400元。

第12屆第33次會議決議：

本案已列入工會送調解的12項議題之一，並依調解程序辦理，俟調解結果續處後續事宜，繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議人力資源處說明：

一、主管加給提升。

同第33次會議辦理情形，行政院核定中。

二、車長管制費用由88元提升為基本薪資

交通部於114年12月17日函轉行政院核定中。

三、各工種遠低於其他業界甚至同業之夜點費急需提升。

本案114年11月26日交通部同意備查，並於12月19日及26日發文。

第12屆第34次會議決議：繼續追蹤。

第122601案：說明乘務人員自主備勤津貼法制化案目前辦理情形。

(一) 第12屆第33次會議主辦處室說明：

東區營運處說明：

有關自主備勤津貼案，目前公司人力資源處已於11/12函報交通部，待轉

行政院核定(中)。

人力資源處說明：

本案業於114年11月12日函報交通部轉行政院核定。

第12屆第33次會議決議：繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議人力資源處說明：

交通部於114年12月17日函轉行政院核定中。

第12屆第34次會議決議：繼續追蹤。

第122801案：為乘務人員人力妥適運用，有關乘務旅費，請修正每人每月乘務旅費不受國內出差旅費報支要點所訂雜費數額之月計總額限制。

(一) 第12屆第33次會議人力資源處說明：

檢附「行政院112年12月29日院授人給字第1124002334號函」核定之「交通部臺灣鐵路管理局乘務旅費支給表」。

第12屆第33次會議決議：

本案已列入工會送調解的12項議題之一，並依調解程序辦理，俟調解結果續處後續事宜，繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議人力資源處說明：

俟調解結果續處後續事宜。



第12屆第34次會議決議：繼續追蹤。

貳、第11屆第46次建議事項：

案由：電務處人員爭取無責任事故獎金案，請電務處說明進度。

(一) 第12屆第33次會議主辦處室說明：

人力資源處說明：

一、本案「團體」無責任事故獎勵俟營運安全處彙整各處修正資料後，移由本處依程序提董事會審議及函報交通部轉行政院核定。

二、本案「個人」無責任事故獎勵：

114年11月24日總經理裁示如下，請營運安全處辦理：

(1) 彙整各處修正之草案後，續辦理本案確認會議。

(2) 以各處調整後預算數額統計情形、及核定之年度預算評估，於下次會議提出各處草案報核順序建議。

營運安全處說明：

於114年11月24日【「七堵調車場作業精進改善措施」個人無責任事故獎勵規定規章條文修訂研商（第2次）會議】結論：請機務處、工務處、電務處一併檢視增修之職稱，應將非屬擔任「實際擔任行車安全工作人員」移除，於一週內移運安處彙整，續辦理確認會議。惟機務處、電務處反饋，仍就該職稱

移除問題與工會協商，尚未能提供修改結果。

工務處說明：

公司簽業於114年11月25日奉核，並於11月26日E-mail送人資處及運安處辦理後續作業。

電務處說明：

本案原於114年11月11日簽准，惟依本(114)年 11月24日「七堵調車場作業精進改善措施」個人無責任事故獎勵規定規章條文修訂研商（第2次）會議決議事項，本處與勞方代表溝通並經檢討意見如下：

一、修正新訂之規定為：符合「實際辦理現場號誌、電力設備養護工作」人員一節：建請相關電務分駐所及電訊中心，仍維持列入個人及團體無責任事故獎金獎勵範圍，此議題已於114年12月3日勞資研討會通過。

二、有關請比照工務處修訂內容，檢討職稱非納入「副工程司」及「幫工程司」一節：本處配合辦理，並再限縮為「實際辦理現場設備養護檢查工作」人員。

三、綜上，本處檢討意見及配合調整所需預算數額，業於114年12月9日簽送營運安全處彙辦。

第12屆第33次會議決議：

本案已列入工會送調解的12項議題之一，並依調解程序辦理，俟調解結果續處後續事宜，繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議人力資源處說明：

本案已列入工會送調解的12項議題之一，俟調解結果續處後續事宜。

第12屆第34次會議決議：繼續追蹤。

參、第12屆第31次建議事項：

案由：彰化車站前、後站跨站天橋工程案。

(一) 第12屆第33次會議主辦處室說明：

機務處說明：

已收到臺中工務段提供預算調整段內簽，後續依重置計畫作業要點簽陳公司同意辦理預算調整。

工務處說明：

臺中工務段已完成招標文件，114年10月28日送中區供應中心發包時，發現預算金額少50萬左右無法動支1事，中工段業於11月18日與機務處承辦人溝通後，俟該機務處撥入金額後，中工段將續辦發包作業。

第12屆第33次會議決議：

請機務處儘速辦理，於下次勞資會議前完成，本案繼續追蹤。

(二) 第12屆第34次會議主辦處室說明

：

機務處說明：

本案已於114年12月29日機料字第1140022992號函覆臺中工務段，預算已調整完成，調整後預算為3,453萬245元，請儘速動支並依相關程序辦理後續事宜。

工務處說明：

臺中工務段已於114年12月31日送中區供應中心辦理發包作業，預計115年1月底前上網公告。

第12屆第34次會議決議：

一、於本案完成發包作業後，採購案再轉地區勞資會議列管。

二、本案繼續追蹤。

肆、主席結論：

有關四區營運處之運務單位資方代表，茲因考量整體協調因素，建請改由營業處擔任，請秘書組完成相關行政程序簽核及後續報主管機關備查事宜。



JR西日本致贈賀年信件

編輯部



內文如下：

We would like to express our sincere appreciation for your support throughout this year, which has enabled us to achieve solid results in promoting inbound tourism to Western Japan, including initiatives related to Expo 2025 Osaka, Kansai.

In the coming year, we will continue to build on our partnership with you as we work to further showcase the many attractions of Western Japan and contribute to the continued growth of inbound travel. The Western Japan region still holds countless charms yet to be fully discovered, and we remain committed to sharing these with an even wider audience. We kindly ask for

your continued cooperation in encouraging travel to Western Japan.

Finally, we would like to express our best wishes for your company's continued success and prosperity.

本年も皆様のご協力のおかげで、Exp02025大阪・関西万博をはじめ、西日本エリアへのインバウンド致において堅実な成果を収めることができました。心より感謝申し上げます。

来年も引き続き、皆様とのパートナーシップを基盤に、西日本の魅力発信と訪日旅行のさらなる発展に努めてまいります。西日本エリアにはまだまだ多くの魅力がございますので、その魅力をよりよう多くのお客様へお届けできるよう、一層力を尽くしていく所存です。今後とも西日本エリアへの送客にご協力賜りますようお願い申し上げます。

お願い申し上げます。

最後に、貴社のますますのご発展をお祈り申し上げ、ご挨拶とさせていただきます。

2025年12月吉日

西日本旅客鉄道株式会社（JR西日本）

中譯如下：

今年亦承蒙各位的大力支持，讓我們在以2025年大阪・關西萬博為代表的西日本地區入境旅遊推廣方面，取得了穩健而豐碩的成果。在此謹致上誠摯的感謝。

來年我們亦將持續以與各位之夥伴關係為基礎，致力於宣傳西日本的多元魅力，進一步推動訪日旅遊之發展。西日本地區仍蘊藏著豐富且尚待發掘的魅力資源，我們將竭盡所能，將這些精彩亮點傳遞給更多旅客。

懇請今後持續惠予支持與協助，共同促進更多旅客前往西日本地區。

最後，衷心祝願貴公司業務蒸蒸日上、鴻圖大展，並以此致上誠摯的問候。



2026年1月20日JR東日本鐵道労働組合 第784號工會刊物

研究組

2026 JR總連春鬥！

從日本鐵路勞動現場，看臺灣鐵路企業
工會不能忽視的警訊

評價導向薪資制度、組織再編與工會角
色的再思考

近年來，在「改革」、「效率化」、「現代化人資制度」等看似中性的名詞包裝下，鐵路勞動現場正經歷一場深刻而結構性的轉變。日本 JR東勞組 近期所揭示的新人事與薪資制度爭議，正是一面極具警示意義的鏡子，也為我國臺灣鐵路企業工會帶來不可忽視的啟示。

評價取代保障：薪資制度變革下的「隱
性減薪」

JR 東日本即將於 2026 年全面實施的新制度，表面上是「以能力與表現為導向」，實際上卻將原本具保障性的「定期加薪」，轉為高度依賴個人評價的「能力加薪」。結果是，多數員工被歸類於中低評價區間，實質加薪幅度不僅低於舊制，更遠遠追不上持續攀升的物價。

在獎金制度上，計算基礎也從原本涵蓋扶養、生活因素的「基準內薪資」，改為幾乎只反映職務角色的「角色執行薪資」，等同進一步削弱勞工整體收入。這樣的制度設計，讓「努力工作」不再等同於「生活被保障」，反而使勞工承擔更多不確定性。

這樣的情境，對臺灣鐵路企業工會而言並不陌生。無論是績效獎金、考核

評比，或未來可能推動的差別化給薪制度，其核心邏輯與日本此一改革如出一轍：將經營風險與物價壓力，轉嫁給第一線勞工個人承擔。

當「競爭」侵蝕安全：鐵路現場最危險
的轉向

鐵路運輸的本質，從來不是個人競賽，而是高度仰賴團隊合作與相互支援的公共安全事業。但是，過度強調評價與排名，卻是正在動搖這個根本。

JR 東勞組明確指出，在評價導向制度下，員工為了提升個人表現，被迫承擔額外的的工作，甚至在異常狀況中仍以「完成自己的任務」為優先，導致安全被邊緣化。這並非個人道德問題，而是制度設計必然導向的結果。

這一點，對臺鐵而言更具現實性。長期人力不足、突發狀況頻繁、第一線疲勞累積，若再疊加「評價競爭」的壓力，只會讓原已緊繃的安全防線更加脆弱。鐵路安全需要的是彼此體諒，而不是彼此比較。

組織再編與「距離被拉遠的工會」

在日本案例中，另一項關鍵爭議是組織再編與勞資協商窗口的集中化。公司試圖以「效率」為名，縮減地方層級的勞使協議單位，實質上卻拉遠了工會與現場的距離，也弱化了即時反映問題的能力。

這樣的發展，同樣值得臺灣鐵路企業工會高度警惕。當決策愈來愈集中、基層聲音愈來愈難被聽見，工會若無法



簡談火車司機員的乘務劃分

風哥

臺鐵因應各種多型車輛及運輸任務的需求，可以單人值乘亦可雙人值乘，故就有不同的責任劃分。

- 一、單人乘務：顧名思義，只由一位火車司機員擔任駕駛值乘。
- 二、雙人乘務：由兩人擔任乘務該趟列車；而雙人乘務又可細分為單本務或雙本務。
 - 1、單本務：一位司機員與一位機車助理或學習司機員搭檔，共同值乘列車。
 - 2、雙本務：由兩位都有駕駛資格的火車司機員搭檔值乘。

因應各種任務劃分，火車司機員各有稱謂的不同。

- 1、學習司機員：尚在學習駕駛列車，還未領取駕駛證照，而乘務中須兼辦機車助理的工作。
- 2、轉換司機員：已有駕駛證照，轉學習其他各型車種，取得駕駛資格的司機員。
- 3、教導司機員：指導學習司機員或轉換司機員熟悉各型車車種的駕駛與操控。
- 4、本務司機員：雙人乘務中，該趟次列車實際操控駕駛的司機員。
- 5、輔助司機員：雙人乘務中，協助本務司機員的駕駛及兼辦機車助理工作。



簡談調車司事

風哥

針對外界對於站、場調車作業的人員，大部份都以調車工稱謂而論，這其實是很籠統的。

其實調車作業中，參與其中的作業人員，統稱為車輛調度人員，其中包含號誌控制、車號、以及現場實際調車作業的人員。早期因任務劃分、資位與職司，各有稱呼的不同。

一、號誌員司、號誌司事、號誌工：

負責控制站場內列車的進、出站與站內調車作業中的列車進路、轉轍器開通方向，還有號誌顯示條件。

二、車號員司、車號司事：配合檢修作業的列車編組運用，機車與車廂的更換、列車清潔，還有各列車須配置停放的股道。

三、調車員司、調車司事、調車工：

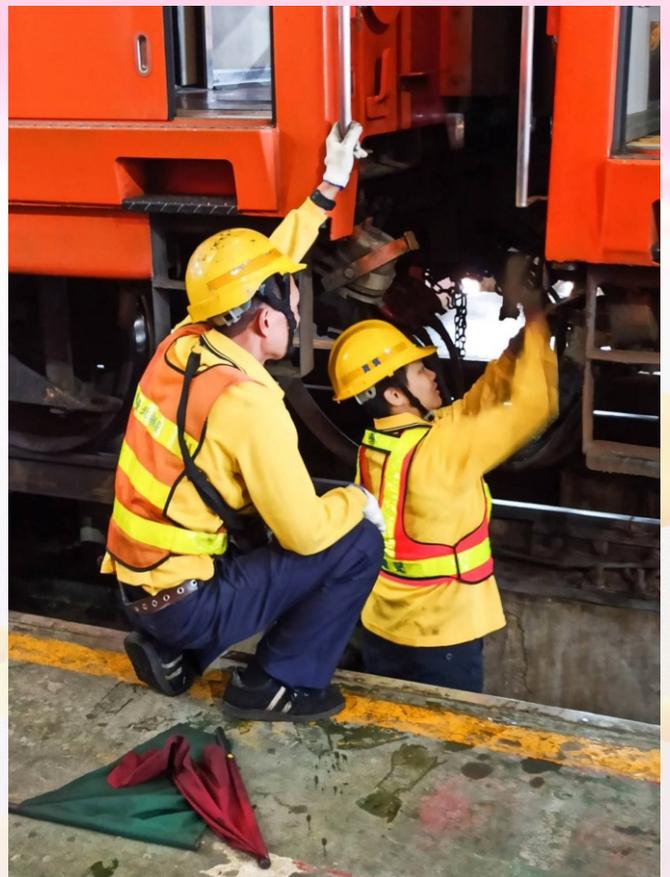
現場實際的調車工作人員，因應站場需求、指定列車須停放的位置或整編，再將列車或車廂調移或引導至定位；而整個調車作業中最重要的靈魂人物就是〔調車司事〕。

一個優秀的調車司事，不僅要對站場的股道配置熟悉，更要熟練各種車型的迴送裝置，在調車作業中更能給司機員明確的號訊，提高調車的工作效率。在調車作業中，且能依現有人力統籌指揮以及協調各方以利作業。在現場作業時，對不熟練的新進調車人員能不吝指導，在整個調車作業中的不當舉動，也

能夠給予適時的制止與喝阻！

時代在進步，許多調車人員的編制都簡化了，鐵路在早期貨運繁忙、調車人員無手持無線電時，調車場的各人員都有各自任務的劃分如下。

- 1、**號誌手：**發送股道資訊旗號、指揮調車機移動。
- 2、**連結手：**溜放調車車輛摘解與連掛。
- 3、**轉轍手：**手動轉轍器的扳轉工作。
- 4、**制軔手：**專門負責溜放與停放中的車輛緊軔動作，以防車輛溜逸。
- 5、**引導：**無號誌條件或列車須至指定點停車，引導人員必須指引列車到定位。





淺談調車人員- 站在鋼軌與車輛之間的守護者

小職工

在外界印象中，談到臺鐵公司的「調車人員」，往往一概以「調車工」稱之。然而，真正走進現場才會發現，調車工作並非單一工總，而是由不同體系、不同專業背景的人員共同承擔；他們同樣站在股道旁、穿梭於車輛之間，承擔高強度與高風險的任務，卻常被忽略其專業分工與價值。

臺鐵調車人員大致可分為兩大體系：一為運務體系之「調車工」，主要負責車站或調車場內的摘解、聯掛、編組轉線、車廂或機車更換等作業；另一為機務體系之「號誌工」，則負責機務段內動力機車之出入庫、轉頭、轉線與整備調移等工作。兩者雖分屬業務類與技術類職系，工作內容卻高度相似，皆屬「車會動、人要近」的高風險現場作業。

不同之處在於職涯發展路徑。調車工可透過考試及訓練轉任車長、列車長；號誌工則多朝機車助理與司機員方向發展。那天看到好友機車長，在社群軟體寫下：出身號誌工 號誌工，曾在機務段服務五年多，長期於車輛間執行出入庫與調移作業，之後始報考機車助理與司機員。這段經歷讓我省思，再加上近期調車事故頻傳，我開始思考駕駛



室的決策與地面作業的安全，從來不是兩件事，而是一體兩面；沒有穩固的調車基礎，就沒有穩定的列車運轉。

然而，近年來調車相關事故的發生，也讓社會再次關注這群「最靠近危險」的工作者。以花蓮站發生之重大調車職災為例，媒體揭露調車人員於勤務中遭列車撞擊不幸殉職，凸顯第一線暴露於運轉風險的真實處境。臺鐵歷次事故顯示職安管理與現場制度仍有改善空間；各項調查建議亦多次強調，調車路

徑規劃、資訊傳遞與人員協同作業程序必須制度化、標準化，不能僅仰賴個人經驗與默契。

事實上，調車事故往往並非單一失誤造成，而是多重因素同時出現：資訊交接不完整、視距死角、夜間照明不足、臨時變更指令、疲勞值勤、人力吃緊，以及跨單位溝通落差等。當這些「小缺口」的疊加，導致風險值具遽放大。若僅將責任歸咎於個人疏忽，不僅無法真正防止事故，也忽略了制度面必須承擔的責任。

從現場觀察，調車工作的核心困境在於「人始終必須暴露於移動車輛附近」。因此，安全管理的重點，不應只是要求同仁更加小心，而是思考如何透過制度與設備設計，降低人員暴露時間、減少判斷負荷、強化共同監護機制。

個人認為，可從以下幾個方向精進：

第一，建立集中且標準化之專業訓練制度。

將調車教育由「師徒帶學」提升為「情境模擬+固定回訓+能力評量」，讓經驗可以傳承、技能可以驗證，而非完全依賴個人累積，這在這次參訪九州公司的員工訓練中心後又很深厚的體會。

第二，強化資訊傳遞閉環。

調車路徑、轉轍器狀態、列車移動權限與現場站位確認，均應採一致口令

與回覆機制，確保每一步皆被確認，而非「我以為你知道」。

第三，導入系統化風險管理思維。

以安全管理系統（SMS）盤點高風險場站、夜間作業、特殊勤務等情境，透過數據分析與持續改善，將風險前移管理，而非事故後補救，所有事故的背後的重點都不在於究責，而是在於風險的降低與防範機制的建立，事故的記憶會隨著時間而淡化，但歷史的軌跡依然存在，我們應該依循軌跡而將教訓深深烙印，建立預防機制！

第四，改善現場防護與人力配置。

透過警示裝置、作業區隔離、合理人力與排班，降低單人作業與疲勞風險，使安全不再依賴個人意志力。

調車人員的存在，或許不若司機員顯眼，也不像站務人員直接面對旅客，但每一列安全出發的列車背後，都有他們在股道間默默完成的編組與確認。他們是鐵路運轉的起點，也是安全的第一道防線。

事故也許會隨時間被淡忘，但現場的經歷不該被忽視。

唯有真正理解調車工作的價值，並以制度守護第一線人員，臺鐵的安全文化，才能從根本扎根。



運送團圓的人

文：陳宥華

當全國的時鐘都指向歸巢
臺鐵人的時鐘卻是 反向跳動

除夕的車站，空氣裡已經能嗅到淡淡的、屬於家的甜味，成千上萬名旅客眼中閃爍的急切，匯聚成一股足以融化冬夜的暖流，行李箱輪軸匆促滾過大廳地板，發出輕快而規律的節奏，每前進一步，離家就更近一點，倒數著與年夜飯桌的距離。

當全國的時鐘都指向歸巢，臺鐵人的時鐘卻是反向跳動「出發」。

小陳踏進運轉室的腳步依舊紮實沉穩，在所有人都登上車廂前，司機員的除夕已在酒測的嗶聲與血壓計的緊繃中開始。拉了拉領口，這身筆挺的制服已經陪伴他第八個不回家的除夕，他在長長的號誌紀錄簿簽上名字，筆尖與紙身摩擦發出陣陣的沙沙聲，小陳用指尖逐一滑過時刻表，上面繁瑣的時間，不是枯燥的數字，而是數千萬個家庭的託付，習慣性伸出左手，轉動手腕讓錶面與牆上的標準時間對時。在臺鐵人的世界裡，時間是按秒計算，分秒不差的對時，是與這場團圓盛宴的第一個約定。



來到整備線，小陳繞著鋼鐵巨獸進行出庫檢查，閘瓦、轉向架、連結器、空氣考克、電氣跳線等逐一檢視，聽著電力機車鼓風機運轉的聲音，這是小陳與火車之間的密語，唯有最契合的音頻，才能確保這趟旅程的平安。

「小陳，除夕快樂啊。」遠處檢修員揮手喊著。



小陳笑著點點頭，雖然口罩遮住了大半張臉，但眼角的笑紋裡有藏不住的熱情，他身手俐落地爬上狹窄的駕駛室，放下裝備，拿出一張夾在皮夾裡的全家福，那是去年一家人補過年時拍的，將它輕放在儀表台旁，這是一場孤獨的長跑，但小陳知道自己並不孤單，當他拉動操作桿，聽著動力系統發出渾厚的低鳴聲，他知道，這股力量即將載著無數人的思念，穿過隧道，奔向名為「家」的地方。

列車緩緩駛出月台，速度逐漸爬升，窗外的景色是灰暗的月台燈，小陳的手穩穩地扣在操作桿上，眼神如鷹隼般注視著蜿蜒的軌道與號誌燈。列車穿過滿載夕陽的後龍海岸線，駛進苑裡的稻田間，一棟棟落在田園間的透天厝，此刻都透著溫潤的橘黃色光芒，每一扇窗櫺裡的人家都隱藏著無數家庭的溫暖與歡聚，正圍坐在圓桌前，開心享用年夜飯，心裡滿是成就感。

「你們奔向溫暖，讓我為你們守住這段回家的路。」火車一站越過一站，好似一格格移動的風景，月台上守著禮盒的青年、沉睡在父母懷中的幼童，以及終於能卸下重擔的肩膀，為小陳的除夕夜再添上溫馨的一筆。列車遠去的尾燈，像是暗夜裡的紅包，那是臺鐵人給這個社會最沉默也深情的祝福。深夜十一點半，南下的最後一趟加班車抵達終點，小陳疲憊走出駕駛室，雙腿因長時間的坐姿顯得有些僵硬，慢步踏進運轉室，空氣中卻飄來熟悉的滷肉香。



圖：李東懋



圖：李東懋

「小陳，快來喝碗熱湯阿，我們都在等你耶。」

幾位剛下崗的司機和檢修員湊成了一桌，學長遞來一碗熱氣騰騰的貢丸湯。這頓年夜飯顯得很是克難，桌上擺著師傅的愛心滷肉、兩盤滷味，甚至還有一鍋剛煮好的泡麵——這些在這群老臺鐵人眼中意義非凡，今晚聊的不是股票也不是八點檔，而是今天哪班車乘客又多到擠不上門，或是月台上道謝招手的小女孩。小陳啜了一口熱湯，暖意從喉嚨直達心窩，這群人，是他除夕夜的家人，為了共同守護千萬人的團圓而存在的家人，擺在休息室的圓桌，則是屬於這群守望者的「後方陣地」。清晨四點，小陳走出車站，街道安靜得能聽到自己的呼吸聲，初一早晨的暖陽即將升起，這份屬於臺鐵人的執著將隨著第一班早車，繼續運轉在臺灣每一寸土地上。



—你們是所有團圓故事的推手
卻注定不在任何一張年夜飯桌上—

衷心感謝每一位像小陳這樣的守望者——那些在急診室裡與死神賽跑，守護陌生人呼吸的醫護人員；那些在寒風刺骨的深夜，攀上電線桿點亮萬家燈火的電力工程師；還有那群在空曠街道上，用不眠不休的警覺換來整座城市安穩好眠的警消弟兄們。他們的手，或許沒能牽住家人，卻穩穩托住整座城市的平安。

戀戀阿里山

燕子

在雲海之上醒來：寫給阿里山的一封信

說到阿里山，腦海裡浮現的是什麼呢？課本裡的「日出、雲海、神木」三件套？真正的阿里山，其實是一場從鐵道開始的浪漫。這趟旅程，從奮起湖出發～



奮起湖車站：山城裡的木造時光機

奮起湖車站，是阿里山林業鐵路沿線最具代表性的車站之一。木造建築安靜地立在山城裡，像一位經歷歲月卻依然溫柔的長者。清晨的奮起湖有種特別的氣味，濕潤的山嵐混著木頭與鐵軌的味道。老街就在車站旁邊，短短一條，卻充滿煙火氣息。紅燈籠、木窗框、飄著熱氣的小吃攤，一不小心就會讓人忘了時間。奮起湖最經典的非鐵路便當莫屬。

鐵路便當：山中最幸福的儀式感

圓圓的便當盒一打開，排骨、香腸、滷蛋、酸菜整齊地舖在熱騰騰的白飯上。那不是普通的一餐，而是一種



霧繚繞的山谷、偶爾一閃而過的深邃峽谷，鐵軌在山腰畫出優雅的弧線，列車咔嚓咔嚓地前進，像在講一段老故事。這不是一趟「交通工具」，而是一段旅程本身。



「我要上山了」的宣告。坐在月台邊吃便當，看著小火車緩緩進站，那是種旅行的儀式感。因為這一盒便當，是進入阿里山前最溫暖的起點。

搭上阿里山小火車：在鐵道上慢慢爬升

從奮起湖再往上，就是阿里山森林鐵路最迷人的路段。小火車不像高鐵那樣疾速，也不像捷運那樣俐落，它有一種屬於山林的節奏—慢，但堅定，車窗外的景色逐漸轉變：闊葉林、竹林、雲



凌晨的鬧鐘V.S幸運的日出

凌晨三點多，鬧鐘響起的那一刻，真的會懷疑人生。山上的氣溫低到讓人懷疑自己為什麼要來受苦，但當搭上祝山線小火車，緩緩往日出觀景台前，四周是黑夜與星光，那種靜謐讓人清醒，等到天際出現第一道橘紅色的光—整片雲海像被金色顏料潑灑，太陽緩緩升起，山巒剪影層層堆疊，那一瞬間，所有睡眠不足、寒風刺骨，全都值得。站在人群中，突然覺得何其幸運，不是每天都有這樣清澈的天氣，也不是每次早起都能遇見如此完美的日出。



阿里山各支線小火車：鐵道迷的天堂

阿里山森林鐵路不只一條線。

祝山線：阿里山「最有使命感」的鐵路，是一場「為日出服務」的儀式。

沼平線：春天的主角，通往櫻花與森林步道，春天時浪漫得不像話。

神木線：支線中最短的一條，但它通往的風景卻最壯闊，紅檜、扁柏動輒上千年，站在樹下，會感覺自己渺小得不可思議。

阿里山森林鐵路本線（嘉義－阿里山）：

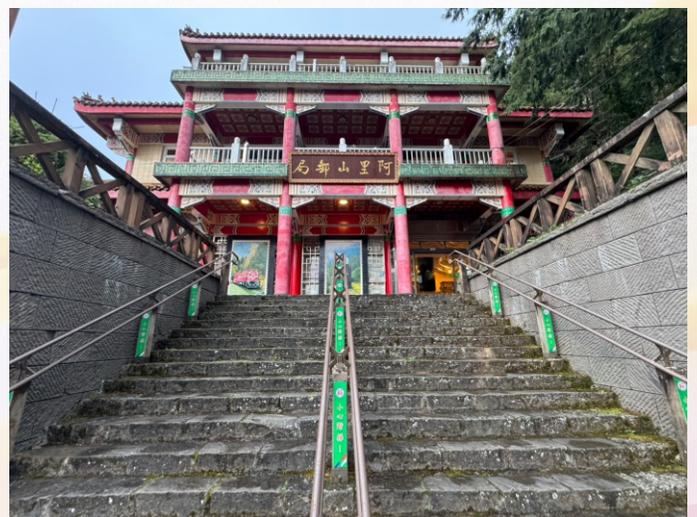
海拔從平地一路攀升到兩千公尺以

上，沿途經過熱帶、亞熱帶到溫帶林相變化，被稱為「會移動的植物教室」。



透過阿里山郵局把回憶寄出去

即便在這個手機隨手拍、即時上傳的年代，阿里山上仍有一間郵局，可以挑選明信片後蓋上「阿里山專屬郵戳」，那一刻，有種儀式般的滿足。把雲海、日出、鐵道寫進幾行字裡，再投進郵筒～寄給友人，也寄給未來的自己。





海拔最高便利商店7-11與膨脹的餅乾包

旅行最可愛的細節，往往在不經意之間～阿里山上有號稱全台海拔最高的7-11，走進去的那一刻，你會發現一個奇景！餅乾包裝全部鼓鼓的，像小河豚一樣。因為氣壓變化，袋子自然膨脹，這種平常不會注意的小科學現象，在山



上卻變成可愛的風景。讓人忍不住拿著膨脹的餅乾拍照。原來連零食，都在提醒你～真的在高山上。

旅程-疲憊與滿足並存

每一條鐵道都通往不同風景，也通往不同的旅行心情。清晨起床真的很累很冷很暈，甚至還有點想放棄，但當回程坐在小火車上，看著陽光灑進森林時，心裡只有一個念頭，「幸好我有早起」。旅行有時候不只是看風景，更像是一次與自己的對話，阿里山教會我的，是慢，是等待，也是為了一個日出，願意提早醒來。當光真正升起的那一刻，你會知道，一切都值得。如果還沒去過阿里山，那麼，下次就從奮起湖開始吧！帶著一盒鐵路便當，搭上一列緩慢的小火車，為自己預約一次幸運的日出～







臺灣鐵路企業工會資產負債表

中華民國 114 年 12 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	665,521	暫收款	25,000
銀行存款	41,579,489	暫收款-勞教會補助款	0
分會及本會週轉金	126,000	勞動部補助款	0
暫付款	0	稅金保留款	113,579
預付款	600,000	團保廣告費	668,337
定期存款		代收付-勞保費	25,383
本會定期存款	15,450,919	健保費	32,001
團保履約保證金	2,000,000	本會福利金	0
固定資產		活動費專款	0
房屋及建築	823,503	本會活動費	287,226
累計折舊	(118,090)	團保費	13,759,126
什項設備	778,567	互助慰問金	1,037,550
累計折舊	(204,376)	抗爭基金	21,462
會務發展基金專戶	14,709,028	應付款	40,904
會址專戶	18,444,505	存入保證金	2,000,000
		固定資產準備	1,279,604
		會務發展基金準備	14,709,028
		資產變賣 (會址)	18,444,505
		歷年累計結存	33,159,343
		本年度餘額	9,252,018
合計	94,855,066	合計	94,855,066

臺灣鐵路企業工會資產負債表

中華民國 115 年 1 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	623,090	暫收款	25,000
銀行存款	46,002,895	暫收款-勞教會補助款	0
分會及本會週轉金	126,000	勞動部補助款	0
暫付款	0	稅金保留款	113,579
預付款	300,000	團保廣告費	901,736
定期存款		代收付-勞保費	25,383
本會定期存款	15,450,919	健保費	32,001
團保履約保證金	2,000,000	本會福利金	0
固定資產		活動費專款	2,600,000
房屋及建築	705,413	本會活動費	287,226
累計折舊	(12,982)	團保費	13,608,488
什項設備	644,191	互助慰問金	1,034,750
累計折舊	(19,667)	抗爭基金	21,462
會務發展基金專戶	14,767,222	應付款	100,904
會址專戶	18,444,505	存入保證金	2,000,000
		固定資產準備	1,316,955
		會務發展基金準備	14,767,222
		資產變賣 (會址)	18,444,505
		歷年累計結存	33,159,343
		上年度餘額	9,252,018
		本年度餘額	1,341,014
合計	99,031,586	合計	99,031,586



臺灣鐵路企業工會115年1月~2月活動紀要

日期	單位	行 事 曆
115.01.07	本會	召開臺鐵公司第二階段組織調整分組會議
115.01.08	本會	召開第16屆第10次常務理事會議
115.01.08	本會	召開第16屆第11次常務監事會議
115.01.12	本會	理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第42次業務會議
115.01.13	本會	召開臺鐵公司第12屆第34次勞資預備會議
115.01.14	本會	召開第358次團體協約預備會議
115.01.21	本會	召開職業安全委員會預備會議
115.01.28	本會	理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第43次業務會議
115.01.28	本會	會計處查核114年補助款項憑證
115.01.29	本會	召開電務工時協商預備會議
115.01.30	本會	召開第2期「安全管理推動小組」第1次會議
115.02.03	本會	員工訓練處辦理新進從業人員-司機員班，課程「工會業務簡介」，本會遴派秘書吳長智、組長李明儒授課
115.02.09	本會	召開第359次團體協約預備會議
115.02.12	本會	召開資產開發處勞資預備會議
115.02.23	本會	召開1月份會務工作會報
115.02.24	本會	召開第16屆第7次理事會議
115.02.24	本會	召開第16屆第7次監事會議
115.02.24	本會	出席國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第18次董事會議
115.02.24	本會	召開臺鐵公司第12屆第32次勞資預備會議
115.02.25	本會	召開第2期「安全管理推動小組」第2次會議



召開第16屆
第7次理事會議



召開臺鐵公司第二階段
組織調整分組會議



員工訓練處辦理新進從業人員
司機員班「工會業務簡介」
秘書吳長智授課

臺灣鐵路企業工會115年1月~2月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
115.01.02	臺東分會	召開第14屆第21次理事會議
115.01.07	基隆分會	召開第12屆第15次地區勞資預備會議
115.01.09	臺東分會	召開第12屆第15次地區勞資預備會議
115.01.12	高雄機廠分會	召開第14屆第11次臨時理事會議
115.01.19	基隆分會	召開第12屆第15次地區勞資預備會議
115.01.23	花蓮分會	召開花蓮機廠第12屆第15次勞資預備會
115.02.02	嘉義分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.03	高雄分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.03	高雄分會	召開第12屆第16次地區勞資預備會議
115.02.05	新竹分會	召開第12屆第11次地區勞資預備會議
115.02.06	臺北第一分會	召開第12屆第15次地區勞資預備會議
115.02.06	高雄機廠分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.06	高雄機廠分會	召開第12屆第14次地區勞資預備會議
115.02.06	屏東分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.09	花蓮分會	召開第12屆第16次地區勞資預備會議
115.02.09	延平分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.09	臺中分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.11	宜蘭分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.12	彰化分會	召開第14屆第7次臨時理事會議
115.02.12	臺北機廠分會	召開第13屆第15次勞資預備會議
115.02.12	臺北機廠分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.13	花蓮分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.23	新竹分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.25	基隆分會	召開第14屆第22次理事會議
115.02.26	臺南分會	召開第14屆第22次理事會議



宜蘭分會理事長余侃儒協同幹部至轄區發放春節禮品



臺南分會理事長尤仁義至轄區發放春節禮品



臺東分會理事長陳丘梅至轄區發放春節禮品



臺灣鐵路企業工會 各分會新春慰勞會員

編輯部



宜蘭分會





基隆分會



延平分會





臺北機廠分會

臺中分會





彰化分會



嘉義分會





臺南分會



高雄分會



高雄機廠分會



屏東分會

