發行人：張文正
發行者：臺灣鐵路工會
地　址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
電　話：(02)23896115-6
E-mail:trlu0000@railway.gov.tw
trlu0100@gmail.com
印　刷：時代打字印刷公司
電　話：(03)9563337 E-mail:shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
主任委員：張文正
委　　員：江彩雲、陳耀南、王志國、江忠馘、陳宏明
洪偉洲、徐明煌、林成瑋
主　　編：吳長智
編　　輯：余慧珊
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、陳明哲、徐邦堯、林志浩
李晁鳴、周敬浩

工會QRcode

路工

106年7、8月
第82卷第4期

- ICLS 2017東京論壇
- 2017年國際勞工事務培力營
- 互助慰問金-鐵路工會會員及家屬的保障後盾
- 消失的支線－北淡線
- 百年歷史的香港叮叮車
- 一個臺鐵的傳奇人物「乾媽」

2017 ICLS東京論壇花絮

各分會基層幹部訓練

北機分會基層幹部訓練

新竹分會基層幹部訓練

台南分會基層幹部訓練

花蓮分會基層幹部訓練

路工

106年7月8月
82卷第4期

目錄

封　面：文宣組
封面裡：文宣組

工會報導

02. ICLS2017東京論壇　藉由國際經驗強化工會力量---特派小組
05. 理事會工作報告---理事會
06. 臺灣鐵路工會106年7月~8月活動紀要---組訓組
07. 臺灣鐵路工會106年7月~8月分會會訊---組訓組
08. 臺灣鐵路工會106年6月~7月資產負債表---會計組

勞動線上

10. 2017年國際勞工事務培力營---文宣組
12. 第10屆第28、29次勞資會議節錄---文宣組

職場紀實

25. 互助慰問金－鐵路工會會員及家屬的保障後盾---福利組
27. 守護鐵路員工的食衣住行---編輯部
30. 106年的小確幸---林誌賢

鐵道風華

33. 第三屆鐵路便當節一日遊---哥布林
35. 日本九州鐵路觀光列車巡禮之旅(下)---張DEMO
37. 消失的支線-北淡線---艾瑪

揮灑天地

39. 百年歷史的香港叮叮車---灣仔
41. 永遠的臺鐵之友~「乾媽」-記述一個臺鐵的傳奇人物---劉淑芬

封底裡：組訓組
封　底：編輯部

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

ICLS 2017東京論壇
藉由國際經驗強化工會力量

特派小組

隨著我國外交困境持續增加，此行，台灣鐵路工會的國際勞工交流大會顯得格外重要。ICLS全名為國際勞工團結中心（International Center for Labor Solidarity），於2005年創立，目前主要會員為各國的鐵路工會以及交通運輸業工會等。面對全球化趨勢，勞動意識抬頭及工會組織發展，跨國的工會組織論壇除了報告各國的勞動現況，討論重要勞動議題，亦包括分享工會組織運作經驗及內部紛爭，記取彼此教訓作為借鏡。更重要是藉由國際對話，團結國際勞工力量，強化各國工會組織及增加對資方的談判籌碼。

此次東京舉辦的國際論壇，新進成員有馬來西亞鐵路工會（RUM）及印度尼西亞鐵路工會（SPKA），另外既有會員為日本、韓國、台灣、菲律賓、緬甸、泰國、紐西蘭、澳大利亞以及蒙古，總共有112位來自11個國家的工會勞工代表參加。本屆論壇口號為：統合年輕工人增長工會力量，團結組織一致以合力對抗不平等（Growing union power with young workers to fight inequality through improved organization and unity），並於論壇討論四大重要議題：

1. 工人遭剝削、壓迫及不平等待遇的情況是否持續增長（Is there growing exploitations,oppressions,inequality of workers）
2. 利潤與安全之間的連鎖問題（Is there a linkage between profit and safety）
3. 團結年輕及女性工人（Organizing of youth and women workers）
4. 工作場所中團結及發展勞工力量（Workplace organizations to develop power）

無庸置疑的，各國的工人處境仍遭受剝削、壓迫及不平等待遇。日本身為國際勞工組織（ILO，International Labour Organization）的會員，日本政府對於2011年7月國際勞工組織通過的189項國際公約卻僅批准49項，勞動法令持續保守不進。另外各國經驗都有相同的情形，不同世代的工人差異以及內部個別的紛爭，致使工會創立困難甚至既有工會組織出現分裂，導致資方利用情勢，煽動工人間的鬥爭，這將使實現勞工權益平等、安全及和平的目標陷入泥淖。

關於利潤與安全之間的連鎖問題，顯而易見，公司為了增加利潤，最容易犧牲到工作場所的安全性。2010年11月紐西蘭派克河礦山災難有29名工人活埋至今，肇因於礦產公司考慮生產利潤，未建立有效的監控系統。鐵路相關的一人乘務工作議題，紐西蘭鐵路及船舶運輸工會（RMTU，Rail & Maritime Transport Unino）表示，該國奧克蘭地鐵決定僅安排一位駕駛員於列車工作，日本JREU工會亦提出相同問題，資方為了增加營運利潤，竟要犧牲乘務員、搭乘旅客以及用路人的安全，當然ICLS全體成員表達不容許這樣的勞動條件，保護工人的安全是絕對的堅持。對此，本會亦分享抗爭經驗，基於台鐵局持續漠視平交道系統安全問題及駕駛員過勞問題，2015年2月由火聯會發起的火車通過平交道降速行駛之抗爭行動，造成全線列車延誤。該事件引起社會關注並由總統指示應盡速妥善處理，促使資方迅速於三日內召開協調會議，並達成雙方共識，包括編列預算改善平交道設施以及增加人力等承諾。經驗告訴我們，團結工人是爭取權利的唯一途徑，個別的要求只會讓資方一一突破，最終工人一無所獲。所謂的你不做，還有第二個人願意做，還有第三個人願意做，唯有團結全部人的力量，才有辦法將資方請上談判桌，以及社會的重視，最終獲得法令上的保障。爭取勞工權利，安全以及和平的工作環境，強化工會組織仍是改善勞動條件的正確道路。

議題三，特別討論年輕世代以及女性工人的問題，此次與會共有逾30位青年代表以及12位女性代表。年輕工人參加工會的比例普遍不高，這是各國工會皆遭遇的內部挑戰。要團結年輕工人，需要有新的思維，面對年輕工人的需求需要持續溝通，並教育相關權利義務。ICLS紐西蘭委員偉恩．波斯頓分享，吸引及團結年輕工人的重點「現在式」不是「過去式」，沉溺在工會過去的抗爭及成果戰績不會吸引青年，而是要以「現在」工會可以做什麼，需要共同面對的挑戰及被需要，對青年才有吸引力。而日本與泰國工會都分享了設立工會青年部的經驗，有利於團結青年，為工會注入新氣象。女性工人兼具勞動及家庭照顧的雙重責任，爭取女性工人在工作環境及勞動條件的保障是討論的重

點。韓國代表提出女性工人在首爾都會捷運公司（SMTR，Seoul Metropolitan Rapid Transit）遭受的困境，包括職場性騷擾以及女性玻璃天花板（Glass Ceiling，女性在工作升級時遭遇一種無形的障礙，無法達到較高階層）。對此SMTR工會持續進行抗議行動，團結女性工人迎戰不平等，提出制定工會內女性委員會以及性別平等委員會的建議，建立女性工人勞動特別條款…等等，並再次重申，工會運動需要團結並持續壯大：No one can do it for you instead. Let's do it togethr。

議題四，工作場所中團結及發展勞工力量。工人力量的展現，在於工人能有效影響工作場所及組織的運作，對抗雇主或管理者製造的勞資失衡情勢，進一步謀求有利於工人的願景。因此，強大的工會組織或者勞工政黨，是大家持續努力的方向。在台灣，有勞動三法保障勞工基本權利，但本國工會的設立卻不如其他國家積極。例如緬甸政府對工會聯盟的申請持打壓態度，緬甸YDTWU工會聯盟從去年12月申請設立至今，仍未獲得成立。而日本與韓國仍為政府勞動法令未能跟上國際勞動基準權利而持續抗爭。

透過本次論壇的國際交流，了解與學習各國工會面臨的困境及解決方法。工會的團結不只是內部的團結，更要尋求外部結盟的力量，國內結盟可共同提升國內勞動權益，國際結盟可與世界接軌，共同實現社會公平正義及和平互惠的國際關係。工會的環境正如逆水行舟，不進則退，如果沒有持續的工會運動，勞動權益將無法保全。Keep fighting，ICLS，for the liberation of labor。

理事會工作報告

理事會

第14屆第1次代表大會於105年10月選舉產生新任理、監事及29屆福利委員會屆滿，新的團隊完成交接後，卻立即面臨：世代價值觀的更迭、勞動政策面的改變、勞動條件及法規的修改……等挑戰，幹部們沒有喘息的時間，為了員工的權益，全體幹部立即進入作戰模式。從改選至今，在六個月的期間，努力繳出一張張的成績單。

大家還記得嗎？去年的年底，鐵路工會1214動員三千人，大家同心集結在立法院前的四大訴求：

1. 營運獎金併入薪資　　2. 請增基層人力
3. 增發危險津貼　　4. 年金改革單獨列由交通部處理

為了公平正義，我們發出的怒吼、抗議，在短短不到一年的時間裡，我們完成了營運獎金併入薪資、增發危險津貼二項訴求，如今再添一筆戰績，完成增加人力的訴求。

鐵路工會和台鐵局、交通部、行政院經過無數次的周旋，如今請增基層人力部份，終於在9月19日，人事行政總處同意請增基層人力2860人，並首批一次先補足1920人。

回顧我們的四大訴求，已經完成了三大項，這是各位會員團結奮鬥的成果，雖然有些扯後腿的嘲諷者，卻也是四大訴求的受益者，但其在訴求成果出來後，將成果視為其功勞，甚至利用話術誤導同仁，事實證明，其鼓吹的抗爭方式及話術的誤導，卻害慘了二百多位前途似錦的鐵路同仁，令人惋惜。現在又再鼓吹同仁出錢出力，讓他們去打一場因錯誤抗爭戰術所造成的官司。

成熟的工會組織，其工會理事長及其幹部，應一肩扛起這樣的戰術錯誤，而不應該讓這些原本應受保護的會員落難面對，只有一個強而有力的企業工會，才是對抗資方並且保障員工權益的最強武器。

本會未來要面對的挑戰還有很多，各組幹部已在擬具如何面對未來的挑戰：「臺鐵公司化議題」及「交通政策對臺鐵影響」的研究分析，還有其他要嚴肅面對的改革方案。更要面對「工會3.0時代 -- 單向訊息傳遞，紙本快訊、路工、網站、手機Line」的完成，進入研發「工會4.0時代 -- 雙向互動為主軸，會員反應系統，結合各種資訊管道成立工會1999系統，達到即時解決」的強化數位系統。更要為世代傳承，做好理念接棒的使命而努力。

前次代表大會所通過之議案與付託，理事會均全力執行，並將獲有結果之議案分別函覆各提案代表查照。本次大會業已彙編「提案處理情形專章」送請參閱，尚請各位隨時督促並不吝指教。

台灣鐵路工會106年7月~8月活動紀要

組訓組

日期	單位	行　　事　　曆
106.07.04	本會	106 年第 2 次職業安全衛生委員預備會議
106.07.06	本會	第 14 屆第 7 次常務理事會議(彰化)
106.07.06	本會	第 14 屆第 7 次常務監事會議(彰化)
106.07.12	本會	路局第 10 屆第 28 次勞資預備會議(台東)
106.07.19	本會	局團體協約第 276 次協商預備會議
106.07.26	本會	路局團協第 276 次協商預備會議
106.08.08	本會	團協機務工時協商預備會議
106.08.08	本會	第 14 屆第 2 次鐵路工會法規彙編修訂專案會議
106.08.09-10	本會	本會會務人員訓練-台南關仔嶺
106.08.11	本會	本會參加 2017 年 ICLS 東京大會小組成員研討會
106.08.15	本會	本會第 14 屆第 8 次常務理事會議
106.08.16	本會	第 14 屆第 5 次理事會議
106.08.16	本會	路局第 10 屆第 29 次勞資預備會議
106.08.16	本會	機班工時修款協商預備會議
106.08.16	本會	團體協約電務工時預備會議
106.08.16	本會	貨運總所勞資預備會議
106.08.18	本會	高鐵工會來會拜訪
106.08.21-22	本會	運務車站三班工時協商
106.08.22	本會	路局團體協約第 277 次協商預備會議
106.08.22	本會	餐旅總所勞資預備會議
106.08.24	本會	第 14 屆第 5 次監事會議
106.08.30-31	本會	鐵路工會 106 年工會幹部研習班-雪山會館(勞動部補助)

運務車站三班工時預備會議

高鐵工會來會拜訪

106年工會幹部研習班

106年工會幹部研習班

台灣鐵路工會106年7月~8月分會會訊

組訓組

日期	單位	行　　事　　曆
106.07.10	延平	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.11	北一	第 12 屆第 4 次會員代表大會並補選地區勞資代表
106.07.12	基隆	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.13	宜蘭	第 12 屆第 4 次會員代表大會並補選分會理事
106.07.14	花蓮	第 12 屆第 4 次會員代表大會並補選分會理事
106.07.17	台東	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.0718	屏東	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.19	高雄	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.20	高機	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.21	台南	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.24	北機	第 12 屆第 4 次會員代表大會並補選分會理事、監事
106.07.25	新竹	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.26	台中	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.27	彰化	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.28	嘉義	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.07.10	延平	第 12 屆第 4 次會員代表大會
106.08.02	高雄	106 年基層幹部訓練
106.08.03	台南	106 年基層幹部訓練
106.08.15-16	新竹	106 年基層幹部訓練
106.08.18	屏東	106 年基層幹部訓練
106.08.18	花蓮	106 年基層幹部訓練

宜蘭分會第12屆第4次會員代表大會

高機分會第12屆第4次會員代表大會

北一分會第12屆第4次會員代表大會

花蓮分會第106年度基層幹部訓練

台灣鐵路工會資產負債表

中華民國 106 年 6 月 30日

會計組

資產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	250,260	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	22,669,383	暫收款-勞動部補助款	0
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	214,783
暫付款	(12,237)	暫收款-團保代辦費	0
預付款	1,439,767	暫收款	322,865
定期存款		代收付-勞保費	7,771
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	10,843
團保履約保証金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	409,237
固定資產		代收付-本會活動費	59,585
房屋及建築	594,447	代收付-團保費	17,614,270
累計折舊	(38,635)	代收付-互助慰問金	1,348,824
什項設備	394,516	抗爭基金	94,525
累計折舊	(77,770)	應付款	22,754
會務發展基金專戶	12,693,005	存入保證金	3,420,000
會址專戶	16,965,689	固定資產準備	872,558
		會務發展基金準備	12,693,005
		資產變賣（會址）	16,965,689
		歷年累計結存	15,408,787
		上年度餘額	1,107,670
		本年度絀額	1,894,678
合計	72,467,844	合計	72,467,844

台灣鐵路工會資產負債表

中華民國 106 年 7 月 31 日

會計組

資產		負債及基金餘額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	202,437	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	22,540,437	暫收款-勞動部補助款	0
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	244,843
暫付款	(12,237)	暫收款-團保代辦費	363,886
預付款	139,815	暫收款	328,979
定期存款		代收付-勞保費	15,807
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	20,840
團保履約保証金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	(37,323)
固定資產		代收付-本會活動費	59,585
房屋及建築	594,447	代收付-團保費	18,077,993
累計折舊	(45,069)	代收付-互助慰問金	19,674
什項設備	448,266	抗爭基金	94,525
累計折舊	(89,683)	應付款	22,754
會務發展基金專戶	12,693,005	存入保證金	3,420,000
會址專戶	16,965,689	固定資產準備	907,961
		會務發展基金準備	12,693,005
		資產變賣（會址）	16,965,689
		歷年累計結存	15,408,787
		上年度餘額	1,107,670
		本年度絀額	1,311,851
合計	71,026,526	合計	71,026,526

2017年國際勞工事務培力營

文宣組

勞動部於這幾年致力推動國際勞工事務，於8月17、18日舉辦「2017年國際勞工事務培力營」，活動中安排四場專題演講，分別是，我國參與國際組織與拓展國際空間現況（嚴震生講座）、國際會議籌辦（李宗霖講座）、國際會議英文基本技巧（游美未講座）、出席國際會議之規劃與參與（林冠文講座）。

我國因為政治因素，導致目前僅剩20個邦交國，也在參與一些國際重要組織上受阻，不過講師也不諱言，就算我國沒有這些阻力，其實外交談判人才也寥寥無幾，所以，我國在外語培訓這一塊，的確還有很大的加強空間。

不禁讓筆者思考一個有趣的問題，近年來政府持續推廣母語文化（台語、客語、原住民語），但是，是否國際語言才更實用且更需要推行呢？尤其常常看到新聞媒體報導，哪邊的公共設施標示牌又翻譯錯誤鬧出國際笑話等事件，到底維護我國文化與邁向國際化之間該如何取捨，才能讓我國意識抬頭呢？

後面三堂課偏重實務的經驗教導與分享，講師們各個資歷豐富，有曾經擔任國家慶典、國際會議等大會司儀、也有參與籌備2017年臺北世界大學運動會活動。關於國際會議籌辦，筆者曾於105年承辦ICLS（International Center for Labor Solidarity，「國際勞工團結中心」）國際指導委員會議之籌備工作，雖然僅是小型會議，不過依然不得馬虎。

確認基本資訊後，例如：開會日期、與會人數、設備需求、飲食習慣等，便要開始安排訂房、訂餐廳、會議室租借；再來，確認國外與會者班機時間，安排工作人員與車輛接機、送機；然後，會議資料印製、會場佈置、茶點準備等等，看似流程與安排單位辦理的一般會議沒甚麼兩樣，其實不然。

首先，光是與委員信件往返就快用盡腦汁，一來一往不斷做確認；相關食宿、場地設備安排也要注意各國委員習慣需求，總之，林林總總的細節皆需了解、注意。猶記得接機當日，原定班機抵達時間已過許久，但是卻始終不見菲律賓主席身影，還好拜現今通訊軟體發達之便，連絡上才知他臨時更改班機，所以接駁工作臨時又大變動，真是虛驚一場。

綜合座談時，與會學員分享間發現大家共同困境就是語言與研究能力不足，所以我國向來對於國際同盟友會之動向掌握有限，於是在參與重大議題討論上往往消極被動，也因此難以在國際場合侃侃而談，提出自己的主張；除此之外，還有金錢支應上的不足，包含單位內部預算及相關機關補助皆顯現，對於國際事務這一塊比例都相對較少。

以筆者的經驗，平常當聯絡窗口E-mail書信往返，只能訓練讀、寫能力，但是等到實際面對面，聽、說能力才是難度。不過，參加過幾次ICLS國際論壇，也發現日、韓兩國的工會參與者英文程度雖也不佳，卻非常努力的發表各種跨領域的、跨國界的議題，而該國也各自安排即時口譯人員，所以各國的積極度、重視度可見一斑，或許，這也是我國值得檢討省思的地方。

第10屆第28次勞資會議節錄

文宣組

會議名稱：本局第10屆第28次勞資會議
時間：107年7月13日上午9時30分
地點：臺東車站2樓會議室
主席：楊代表安心(代理)
紀錄：丁漢堂
出席人員：

- 勞方代表：鍾代表雲章(七堵機務段)、陳代表福全(臺北機廠立工場)、尤代表仁義(鐵路工會臺南分會)、吳代表長智(花蓮機務段)、蔡代表榮輝(高雄車班組)、吳代表俊義(宜蘭站)、林代表俊誠(花蓮電務段)
- 資方代表：彭代表明光(運)、楊代表安心(機)、周代表祖德(工)、陳代表文晋(電)、卓代表有章(人)

列席人員：

- 本局：吳文益、陳榮彬、周廷岳、林宜靜
- 鐵路工會：周寶惠

請假：

- 資方代表：鐘代表清達（兼資方召集人）、邱代表素芬

臺東地區勞資會議列席人員：

- 資方代表：楊志斌(臺東工務段段長)、趙瑞明(臺東機務分段分段長)、黃民全(花蓮電力段段長)、李宜隆(臺東工務段副段長)、彭國勳(臺東站站務主任)、林德香(臺東站站長)、盧建志(臺東電務分駐所主任)
- 勞方代表：黃崇憲(臺東機務分段)、許清富(臺東電務分駐所)、呂金生(臺東工務段)、陳綿基(臺東機務分段)、沈德隆(臺東工務段)、謝政憲(花蓮電力段)、張立旺(鹿野站)

臺東地區人事主管：邱顯昇(臺東工務段)
秘書組：李惠薏(臺東工務段)
其他列席人員：
賴基財(花蓮機務段段長)、 盧聰豪(花蓮運務段視察)、蔡憲忠(台南貨所臺東服務站主任)
鐵路工會臺東分會：張博翔 (臺東站、臺東分會理事長)、許天鵬 (臺東機務分段)、賴文榮 (臺東機務分段)
工作人員：
張怡萱(臺東站總務)、趙信吉(臺東站總務)、李淑萍(臺東站總務)、劉美君(臺東站站員)

報告事項：

壹、主席報告：

大家早安，現在出席會議勞資雙方代表，均達法定開會人數，按議程開始開會。

貳、報告事項：(略)

參、上次會議紀錄確認：確認通過

肆、討論提案：(無)

伍、歷次會議未結案追蹤辦理情形：如附件P9~)

陸、10屆第19次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形：

營運人員進用辦法請詳述。

10屆第27次會議人事室回覆：

有關本局營運人員甄選作業規定，於106年5月22日邀集各單位開會研商就交通部審查意見提出說明，經會議決議，請工務處及電務處及政風室提出書面說明，目前正簽辦中，待奉核後再函報交通部辦理。

決議：

一、營運人員甄選作業規定草案提供勞資會議參酌。

二、本案繼續追蹤。

10屆第28次會議人事室回覆：

有關本局營運人員甄選作業規定，業於106年6月28日鐵人一字第1060019908號函報交通部辦理中，草案詳如附件。

決議：繼續追蹤。

柒、10屆第20次花蓮地區勞資會議建議事項追蹤辦理情形：

搶修時為連續工作時間，為何請款時只要跨午夜12：00（24：00）都被主計退件，連續工作時間分開計算，且跨日都被扣除另日工作時間（非假日），與實際出勤工時明顯不符。

10屆第26次會議人事室回覆：

於第10屆第20次勞資會議，所提因事故搶修而衍生之疑義，人事室業已彙整各處修改建議，並參據勞基法修正條文研提修正建議，於106年4月11日召開第二次「員工參與事故搶修請領各項給與暨獎勵規定事項」討論會議，就要點修正內容獲致決議，且依決議製作會議紀錄並於106年4月27日函送各處供參，又決議中有關休息日出勤搶修工資之認定，已請勞動部釋疑，俟勞動部回覆後，辦理後續修訂事宜。

10屆第27次會議主計室回覆：

一、本案「搶修加班費」之計算方式，係依勞動基準法(以下簡稱勞基法)第39條、第40條、交通部94.10.6交人字第0940011396號函核定本局「員工參與事故搶修請領各項給與暨獎勵規定事項」及本局104年7月21日鐵人三字第1040024783號函辦理。

二、依本局「員工參與事故搶修請領各項給與暨獎勵規定事項」第三點：（詳附件3）

第（一）項：「…，正常工作時間以外繼續工作之必要者，其延時工資之給與依其參與搶修延長之工作時間，按其平均每小時工資額加倍發給，如搶修作業延續至第二日以上者…，至該日非為其正常工作日時依第（二）項規定給與。」

第（二）項：「搶修員工於例假日、休假日（含輪班人員之休班日）及補假日出勤參與搶修工作者，其實際工作時間應依勞基法第四十條、…：工資加倍發給（含工作時間未達8小時者），至超過8小時之延長工作時間按其平均每小時工資額加倍發給。」

三、

(一)勞基法第40條規定：「因天災、事變或突發事件，…。但停止假期之工資，應加倍發給…。」

(二)行政院勞工委員會87年9月14日台（87）勞動二字第039675號函釋略以：勞基法第39條規定勞工於休假日工作，工資應加倍發給，所稱

「加倍發給」，係指假日當日工資照給外，再加發1日工資…。」

(三)本局104年7月21日鐵人三字第1040024783號函說明二「．．．，本局員工凡遇例假日、休假日及特別休假日出勤參與搶修，其工資部分，應依照勞基法及本局「員工參與搶修請領各項給予暨獎勵規定事項」第三、（二）點規定辦理，即當日工作時間在8小時以內者，加發1日工資，超過8小時之延長工時工資，按其平均每小時工資加倍發給。」（詳附件4）

四、有關「花蓮機務段請款報銷105年6月4日第651次東竹~富里列車出軌搶修延時工資案」，搶修工作為正常工作日（105年6月4日）延續至例假日（105年6月5日），其「搶修加班費」核發均依前述相關規定辦理（詳附件5）如下：

(一)105年6月4日：正常工作時間為正常以外延時工資之給與，按其平均每小時工資加倍發給。

(二)105年6月5日：例假日工作時間在8小時部分，加發1日工資；超過8小時之延長工時工資，按其平均每小時工資加倍發給。

決議：請主計室及人事室妥適處理，繼續追蹤。

10屆第28次會議人事室回覆：

一、本案經洽詢勞動部勞動條件及就業平等司，該司表示：

1. 因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，依勞動基準法第32條及第40條規定辦理。
2. 針對搶修跨夜連續工作，工作時間倘非屬正常工作時間，工資均加倍計算。惟工作時間若屬於第36條至第38條所定勞工之假期之正常工作時間，則停止假期之工資應加倍發給。

二、綜上，本案例假日(105年6月5日)工作時間，在正常工作時間(如上午8:30至下午17:30)以外的時間，均按其平均每小時工資加倍發給；而搶修工作時間跨正常工作時間者，不論工作時數均加發1日工資，並應於事後補假休息。

時間	性質	105.6.4(正常工作日)	105.6.5(例假日)
AM0:00～AM8:30	非工作時間	延時工資加倍發給	延時工資加倍發給
AM 8:30～PM 17:30	正常工作時間	正常工作	加發1日工資，並於事後補假休息。
PM 17:30～PM24:00	(非工作時間)	延時工資加倍發給	延時工資加倍發給

10屆第28次會議主計室回覆：

同10屆27次會議。

決議：繼續追蹤。

捌、10屆21次局勞資會議建議事項辦理情形：

各車站月台上的照明設置，是否考慮列車駕駛視線的問題？

10屆第27次會議電務處回覆：

本處已請臺北電務段就礁溪及頭城2站儘速編列預算，預定今年9月底前更新完成。其餘車站於明（107）年底前全部改善完成。

決議：請電務處依進度妥適處理，繼續追蹤。

10屆第28次會議電務處回覆：

一、本處臺北電務段辦理『106年礁溪及頭城站LED燈組改善工程』，已於106年7月5日決標（由協昌水電工程有限公司得標），並於同年7月24日開工，預定竣工日為同年11月14日；其餘車站因環境各異，俟需要時再行辦理現場會勘確認。

二、另勞方代表於會中反映汐止站上行預告號誌機被看板遮蔽影響視線1節，經本處會勘，因號誌機位置為有利司機員視距最佳點，不宜移設（實為汐科站）；本處業於106年6月27日通知臺北電務段洽車站移設出口告示板位置，避免影響視線。

決議：繼續追蹤。

玖、10屆26次局勞資會議建議事項辦理情形：

一、臺鐵大樓員工食堂已久未辦理員工膳食了！本局大樓員工幾乎來自外地，目前六樓無餐食供應，員工用餐僅能到大樓外用餐，目前物價飛漲相等於變相減薪！敬請迅速恢復辦理。

10屆第27次會議行政處回覆：

臺鐵大樓六樓餐廳暨廚房，目前已完成設備及環境改善，刻正簽局辦理委託經營相關程序中。

決議：請行政處與職工福利會做雙向溝通，繼續追蹤。

10屆第28次會議行政處回覆：

G+6員工餐廳交由職福會辦理案，已發文於7月14日(五)與職福會一起現場會勘，點交設備、面積等，因職福會要找廠商辦理供膳業務，職福會現正向財政部申請營業登記及發票，預定8月31日供膳。

決議：結案

二、曾任本局基層服務員者，於任該資位在職期間，遇國定假日及從事輪班工作時之加班費，在其退休時應核算發給，惟受公文書保存年限限制或不可抗因素，而無從查證為憑，造成該等人員權益受損有失公允，相關單位應本其權責，將有此樣態之人員，做一全面性清查，造冊列管備查，於退休時一併核算發給。

10屆第27次會議人事室回覆：

曾任本局勞工身分之資位人員，於依退休法採計年資不足上限（35年）部分，本局另採計其曾任本局勞工年資，並核給一次勞工退休金（加班費計入內涵），惟因會計法規定保存年限關係，加班費憑證及資料依規定銷毀，致影響部分人員權益，有關建議本局針對是類人員做全面性清查，造冊列管，以便退休時一併核算發給1節，經查本室曾依101年第9屆第2次勞資會議決議，局函各單位清查後報主計室備查，現依建議本室擬配合再次函請各單位重行確實清查並造冊列管。

決議：發函各單位儘速重新清查並造冊列管，繼續追蹤。

10屆第28次會議人事室回覆：

本案現正簽辦中，奉核後將儘速發文。

決議：繼續追蹤

拾、10屆27次局勞資會議建議事項辦理情形：

一、平溪站乘務人員寄宿舍，請主管處儘速整建改善。

10屆第28次會議運務處回覆：

查平溪線十分站乘務人員備勤房舍已請廠商完成估價，預計於106年8月中旬完成修繕。

決議：繼續追蹤

二、重申在站停車列車，頭燈應全部關閉，避免影響對向進站列車司機員。

決議：下次會議請機務處行技科列席說明，繼續追蹤

三、現機務工作服由機務處處理，員工何時能拿到工作服？另防寒衣的部

分待遇服裝無法保留，請問機務處要如何處理，請說明。又臺北機廠在富岡基地的多功能綜合活動中心已動工了，為何未見施作，請說明進度。

10屆第28次會議機務處回覆：

現機務工作服各段均已套量完畢，因需求數量超出契約數量，目前刻正辦理契約變更中，完成後將盡速製發；臺北機廠部分，103、104年度工作服製發，因招標時程(104.10才完成)及廠商因製作時程，後又因送驗不合格而延誤至105.5才完成並補正完畢，因而105年、106年度服裝預算分二年攤提歸墊，106年攤提後尚有結餘，經與原廠商洽商加製發104、105年新進同仁工作，年度所剩服裝預算1024564元，故106年以不夠經費再予承製，待107年度委由本處統一辦理。

今年度起為符各廠、段現場維修人員實際需要，本處修正從業人員服制式樣配件數量及保管年限，增列防寒外套項目。(詳附件2)

各機務段今年鐵路裝購發1案(含防寒外套)，目前刻正辦理採購作業中，並無涉及預算保留問題。

經洽本局專案工程處，富岡綜合活動中心於105年8月5日開工，開工後540日曆完工。於105年12月2日建築執照變更完成，106年5月19日進場施作補充地質鑽探，106年6月30日補充地質鑽探完成，預計7月31日顧問公司地質鑽探報告完成研判後，廠商動員進場施作大地工程。

決議：結案

四、工務養護已不足目前路線容量之使用。以北迴線為例：工務處以目前養護方式，路線噴泥轉轍器等地方，無論任何機車經過均會搖晃及彈跳極為嚴重，建請工務處改變現狀應加強養護處理。

10屆第28次會議工務處回覆：

有關路線噴泥改善，本處各工務段每年均有辦理抽換道碴工程發包作業，以維持路線安全穩定。另北迴線噴泥嚴重係因礦石貨車漏料而肇生，本局何副局長於105年6月29日會勘時已要求機務單位於路備貨車及廠商貨車加裝防漏止檔橡膠條，另要求廠商新購之貨車需為密閉式貨車(廂)，以根本改善道床污染問題。

決議：繼續追蹤

五、宿舍修繕經費不足屢遭單位退件，建請企劃處實際詳查後編列該預算，以利員工有優質宿舍居住。

10屆第28次會議工務處回覆：

本局職務宿舍於借用前由各工務段辦理修繕，借用後如須修繕應符合本局宿舍管理須知第27、28點規定，依程序申請經各轄管工務段確認後辦理修繕，並辦理經費核銷。另設備及家具則須符合須知第19點規定辦理借用。

本局目前每年編列之預算為宿舍修繕80萬元，設備零件10萬元，因本局宿舍老舊平均屋齡34.1年，預算常有不足支應之情形，自107年起提高編列預算為宿舍修護費130萬，設備零件費14萬元，待預算審定後即可辦理，以提升本局職務宿舍居住品質。

決議：繼續追蹤

拾壹、局本部建議事項：

因蘇花公路交通環境險峻不便，造成和平站各單位員工上下班執勤困擾，並為解決工作輪(值)工時超時問題，建請北迴線和平站增停435車次(上行)及562車次(下行)，以利員工交班及值勤需要。

第10屆第29次勞資會議節錄

會議時間：107年8月17日上午9時30分

會議地點：本局第 2 樓會議室

記錄：丁鈺紋

出席人員：

- 勞方代表：鍾代表雲章（七堵機務段）、吳代表俊義（宜蘭站）、林代表大川（新竹機務段）、蔡代表榮輝（高雄車班 組）、陳代表福全（臺北機廠組立工場）、吳代表長智（花蓮機務段）、尤代表仁義(鐵路工會台南分會)
- 資方代表：何代表獻霖（兼資方召集人）、周代表祖德（工）、陳 代表文晋(電)、邱代表素芬（主）、卓代表有章。

列席人員：

- 本局：陳淑慧、林宜靜、蔡淑玲、林英志、周肇昇、 趙勻靖、朱秀蓮、李盈蒂、郭惠葉、吳興仁、 沈彩雲、朱曼菱、徐悠萍、丁漢堂、簡信立
- 鐵路工會：周寶惠。

局本部請假或缺席代表：

彭代表明光、楊代表安心

報告事項

壹、主席報告：

一、現在出席會議勞資雙方已達法定開會人數，請按議程開始開會。

二、本次會議由貨運總所陳總經理淑慧做業務報告。

尤代表仁義 發言：

- 臺南地區停車場出租，承租商於執行業務時，造成本局員工執行公務時路線及動線受阻，嚴重影響業務執行，如遇 緊急事故恐拖緩應變時效，請貨運總所主事，召集相關之 臺南貨所、臺南站、鐵路工會臺南分會及其他業別單位商 議，以議決該如何妥處解決？ 答：依工務處周副處長回覆，由高雄工務段道班申請辦理現場會勘，並請本屬高雄貨運服務所主動瞭解，研商解決方案。
- 建議辦理南道班之場勘。

答：第10屆29次會議工務處周副處長回覆：將由高雄工務 段道班申請辦理現場會勘。

蔡代表 榮輝發言：

- 請貴所對於車站空間租予電信業者設置基地台前，應妥善處理及溝通，以免造成員工及附近居民反彈抗爭，而影響 鐵路行車安全。
- 請貴所對於各車站閒置空間出租設置停車場時，應保有相當洽公停車位置，以利旅客及站方員工之停車，有出租規 劃時，請知會轄區當地工會分會參與，以免出租後產生動 線問題，致車站員工遭承租業者恐嚇威脅甚至是毆打。

答：嗣後辦理車站空間出租為基地台或停車場使用時，除原已邀集本局車站等相關單位辦理現場會勘確認外，將一 併邀集場域周邊本局辦公單位及轄區當地工會分會共 同與會，確認場域及動線規劃等情形。

吳代表長智發言：

- 光復站職務宿舍寧以 3000 元承租，也不作為員工宿舍使用，員工權益與出租收益如何衡平?
- 各地區公務停車何以產生使用者付費

之問題?

- 臺東站南端目前新建餐旅服務員備勤居住處所屢遭樓下 貨所承租商刁難，建請協助處理或停止租約已利員工安全? 另是否應設置考核機制，以控管承租廠商之品質?

答:

一、經查點交由本總所辦理出租之各經管標的，大多係閒置未利用，另於出租前本總所均邀集相關單位辦理會 勘，確認空間使用情形，經查光復站原站長職務宿舍 交由本總所辦理標租時，屋況不佳，後經承租人花費 一定金額進行修繕，目前月租金為 6,850 元。

二、本總所目標為增裕本局之營收，所委外經營之停車場 遍及全台，惟僅利用本局閒置之土地或車站之法定停 車空間辦理停車場委外經營，非全台各車站皆有本總 所招租之停車場。有關各車站設置公務(員工)停車場 之需求，仍須請相關權責單位規劃、建置及管理。 本總所考量員工因通勤及辦公等公務需要，業於 104 年 10 月 12 日召開會議研商給予員工停車場優惠標準 事宜，授權各所視當地員工數及旅客需求情形，於後 續契約中就車站法定停車場或其周邊停車場規劃適 當停車格數，並以不超過臺北站停車場之員工優惠價 格（以月租為原則）為基準，因地制宜給予優惠;至 於舊約未規範者，也請各所與業者協商。

三、有關臺東站南端本總所標租之承商疑有刁難本局員 工情事，將請本屬花蓮貨運服務所至現場瞭解並協助處理後續事宜。

吳代表 俊義發言：

- 車站閒置空間招租時，應事先預留員工及公務用之動線。
- 貨運本業還是臺鐵局之根本，應檢討是否因閒置空間出租而影響貨運本業。

答：經查點交由本總所辦理出租之各經管標的，大多係閒置未利用，經企劃或工務等單位點交予本總所辦理活化， 另於出租前本總所均邀集相關單位辦理會勘，嗣後會勘 時除原已邀集本局車站等相關單位外，將一併邀集場域 周邊本局辦公單位及轄區當地工會分會共同與會，確認場域及動線規劃等情形。

何代表 獻霖 (資 方召集人)裁示：

- 閒置空間出租前，應召集地區勞方召集人、運務段等相關人員進行場勘。
- 運輸本業仍應重視，不應受影響。

貳、上次會議紀錄確認：確認通過。

參、討論提案：

第一案：

建請路局檢討並說明各業別同仁備勤宿舍使用情形及相關設施維護、寢具更換、清潔管理，以落實性別工作平等法等相關規定。

說明：

- 經會員反應備勤宿舍有漏水、壁癌、衛浴骯髒、床單未常 更換、清潔未落實等情形，致有同仁過敏、睡眠品質不佳 影響值勤，且有房間數量不足，無法滿足同仁需求。
- 請貴局體恤同仁工作辛勞，應予舒適乾淨之寄宿環境，提 升品質，增加同仁向心力，以利業務執行。

決議：

一、由運務處及機務處於 8 月底前函復工會備勤宿舍管理及清潔計畫。

二、本案併 10 屆 21 次追蹤議案，繼續追蹤。(列入 10 屆勞資 會議追蹤議案，案號:102901)

第二案：

森鐵從業人員未來應歸屬路局運用，保障其應有權益，以因應路局各業別現場人力需求。

決議：

一、請企劃處先確定森鐵是否確由林務處收回。

二、繼續追蹤。(列入 10 屆勞資會議追蹤議案，案號:102902)

肆、歷次會議未結案追蹤辦理情形：（如附件 1）

伍、10 屆第19 次 局勞資 會議建議事項追蹤 辦理情形：

營運人員進用辦法請詳述。

10 屆第 28 次會議人事室回覆：

有關本局營運人員甄選作業規定，業於106年6月28日鐵人一字第 1060019908 號函報交通部辦理中。

決議：繼續追蹤

10 屆第 29 次會議人事室回覆：

有關本局營運人員甄選作業規定，前於106年6月28日鐵人一字第 1060019908 號函報交通部辦理，惟草案第 3、4、5、6 點交通部電話建議修正或刪除等，為期審慎本局將於106年8月9日再邀集各單位開會研商。

決議：繼續追蹤，報部前將草案送工會。

陸、10 屆第 20 次 花蓮地 區勞資會議建議事 項追蹤辦理情形：

搶修時為連續工作時間，為何請款時只要跨午夜 12：00（24：00）都被主計退件，連續工作時間分開計算，且跨日都被扣 除另日工作時間（非假日），與實際出勤工時明顯不符。

決議：本案依據106年7月28日團體協約第276次協商會議紀錄，由勞資雙方各提一版本，三個月後(106年10月5日前)提團體協約討論，繼續追蹤。

柒、10 屆21 次局勞資會議建議事項辦理情 形：

一、各車站月台上的照明設置，是否考慮列車駕駛視線的問 題？

10 屆第 28 次會議電務處回覆：

本處臺北電務段辦理『106 年礁溪及頭城站 LED 燈組改善工 程』，已於 106 年 7 月 5 日決標（由協昌水電工程有限公司得 標），並於同年 7 月 24 日開工，預定竣工日為同年 11 月 14 日；其餘車站因環境各異，俟需要時再行辦理現場會勘確認。 決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

10 屆第 29 次會議電務處回覆：

有關各車站月台上的照明設置，是否考慮列車駕駛視線的問 題，辦理進度如下

- 106 年 7 月 5 日決標。
- 106 年 7 月 19 日三計畫書送審（第一版）送審。
- 106 年7月20日召開安全衛生協議組織。
- 106年7月24日開工。（履約期限 80 工作天）
- 106年8月4日三計畫書送審（第二版）送審。
- 106年8月4日～31日至礁溪及頭城站安排施工事宜。 預計立約商訂料期間約四週，預估9月1日進場施工，竣 工日106年11月14日。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

二、勞方代表於會中反映汐止站上行預告號誌機被看板遮蔽影響視線 1 節。

10 屆第 29 次會議電務處回覆：

經本處會勘，因號誌機位置為有利司機員視距最佳點，不宜 移設（實為汐科站）；本處業於 106 年 6 月 27 日通知臺北電 務段洽車站移設出口告示板位置，避免影響視線。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

三、勞方代表於會中反映冬山站下行預告號誌機視距遭遮蔽影響 1 案

10 屆第 29 次會議電務處回覆：

佐證資料詳如附件 3

經臺北電務段調查，冬山車站高架化於 96 年 12 月 26 日完成 啟用通車，迄今已十年，該處並無另行增設工程而造成遮蔽 問題，經現場人員勘查，疑似遭電桿遮蔽，另請臺北電務段 擇日召開現勘會議。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

捌、10 屆 26 次 局勞資會 議建議事項辦理情 形：

曾任本局基層服務員者，於任該資位在職期間，遇國定假日及從事輪班工作時之加班費，在其退休時應核算發給，惟受公文書保存年限限制或不可抗因素，而無從查證為憑，造成 該等人員權益受損有失公允，相關單位應本其權責，將有此 樣態之人員，做一全面性清查，造冊列管備查，於退休時一 併核算發給。

10 屆第 28 次會議人事室回覆：

本案現正簽辦中，奉核後將儘速發文。

決議：繼續追蹤。

10 屆第 29 次會議人事室回覆：

本室業於本(106)年 7 月 13 日以鐵人三字第 1060022839號函請本局暨所屬單位配合重行確實清查並造冊列管，建請解除列管。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

玖、10 屆 27 次 局勞資會 議建議事項辦理情形：

一、平溪站乘務人員寄宿舍，請主管處儘速整建改善。

10 屆第 28 次會議運務處回覆：

查平溪線十分站乘務人員備勤房舍已請廠商完成估價，預計 於 106 年 8 月中旬完成修繕。

決議：繼續追蹤

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

查平溪線十分站乘務人員（車長部分）備勤房舍修繕 1 案， 廠商已完成估價，並於 106 年 8 月 9 日進行施作，預估 6 個 工作天完成。 決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

二、重申在站停車列車，頭燈應全部關閉，避免影響對向進站 列車司機員。

10 屆第 28 次會議決議：

請機務處行技科列席說明，繼續追蹤

10 屆第 29 次會議機務處回覆：

佐證資料詳如附件 4 本處已發文各段加強宣導。 決議：結案，請列入段訓重點工作。

三、工務養護已不足目前路線容量之使用。以北迴線為例：工 務處以目前養護方式，路線噴泥轉轍器等地方，無論任 何機車經過均會搖晃及彈跳極為嚴重，建請工務處改變 現狀應加強養護處理。

10 屆第 28 次會議工務處回覆：

有關路線噴泥改善，本處各工務段每年均有辦理抽換道碴工 程發包作業，以維持路線安全穩定。另北迴線噴泥嚴重係因 礦石貨車漏料而肇生，本局何副局長於 105 年 6 月 29 日會勘時已要求機務單位於路備貨車及廠商貨車加裝防漏止檔橡膠條，另要求廠商新購之貨車需為密閉式貨車(廂)，以根 本改善道床污染問題。

決議：繼續追蹤

10 屆第 29 次會議工務處回覆：

同 10 屆 28 次會議工務處回覆。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

四、宿舍修繕經費不足屢遭單位退件，建請企劃處實際詳查後 編列該預算，以利員工有優質宿舍居住。

10 屆第 28 次會議企劃處回覆：

本局職務宿舍於借用前由各工務段辦理修繕，借用後如須修 繕應符合本局宿舍管理須知第 27、28 點規定，依程序申請 經各轄管工務段確認後辦理修繕，並辦理經費核銷。另設備 及家具則須符合須知第 19 點規定辦理借用。 本局目前每年編列之預算為宿舍修繕 80 萬元，設備零件 10 萬元，因本局宿舍老舊平均屋齡 34.1 年，預算常有不足支應 之情形，自 107 年起提高編列預算為宿舍修護費 130 萬，設 備零件費 14 萬元，待預算審定後即可辦理，以提升本局職 務宿舍居住品質。

決議：繼續追蹤

10 屆第 29 次會議企劃處回覆：

本案待107 年起即可辦理宿舍修繕。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

拾、10 屆 28 次 局勞資會 議建議事項辦理情形：

一、因蘇花公路交通環境險峻不便，造成和平站各單位員工上下班執勤困擾，並為解決工作輪(值)工時超時問題，檢請北迴線和平站增停 435 車次(上行)及 562 車次(下行)，以 利員工交通及值勤需要。

10 屆第 29 次會議綜合調度所回覆：

- 查 106 年 9 月 6 日年度改點，依旅運需求規劃停駛 435 次，該時段改以 439 次行駛並規劃其花蓮-台北間停靠站 採半直達方式辦理，以提升運輸效益；另 562 次如增停 和平站，將影響其後續花東線列車轉乘。
- 此外，本局年度改點已規劃完成並依團體票訂票時程公 告旅客週知，恕難再配合調整；建請人事室採用彈性調整員工上、下班時間為權宜措施。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

二、臺東地區勞資會議列席人員建議事項:

第一案：

因環境新規定影響，本路路線雜草處理禁用殺蟲劑，致沿線 戰場內雜草繁茂，用外包僱工砍除，緩不濟急，嚴重影響觀 瞻，建請恢復昔日農藥除草方式，同時建議同仁噴灑時不應 只配戴一般活性碳口罩，應配發 N95 口罩。

10 屆第 29 次會議工務處回覆：

以往常因使用除草劑污染鄰近農田而衍生糾紛，或於部分縣市（臺 北市、宜蘭縣）違反『除草劑管理自治條例』而遭開罰，為減少 爭議，爰要求各工務

段將非技術性工作（含除草工作）委外辦理。 決議：

一、如有需求之單位提出申請，應立即發放。

二、繼續追蹤。

第二案：

車站站場雜草叢生，造成站場髒亂印象。

說明：車站人力有限，尤其小站，大站站場遼闊，也沒有專門人力砍草，影響環境衛生及觀瞻。

建議：車站砍草納入工務段外包內，避免影響旅客觀瞻及妨礙同仁調車安全。

10 屆第 29 次會議工務處回覆：

本處勞務預算嚴重不足，站場環境清潔，請依權責由運務單位自 行編列預算發包辦理，倘因臨時或緊急需要，請逕洽各工務段協 商配合。

決議：

一、由花運段盡速處理委外事宜。

二、繼續追蹤。

第三案：

花東線效能提升案實施，規劃一站一特色，部分車站(如鹿野 車站)月台照明殊具特色，浪漫氛圍超優，然既不符公共空間 明亮需求，亦對車站用電節能造成困擾，希望運務處發文明 訂使用方法，予各單位遵循。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

有關鹿野車站月台照明不符公共空間明亮需求，已請花蓮運 務段審視評估，若有增設必要，於相關費用項下支應增設。 決議：

一、請盡速辦理,並發文鐵工局改善照明。

二、繼續追蹤。

第四案：

人員不足，加上南居北工頻繁，造成人員銜接很大漏洞，再 幾年老一輩退休後，真的是很難繼續執行電務分駐所任務(轄 區範圍:東線到池上、南迴到金崙隧道)。

10 屆第 29 次會議電務處回覆：

有關現場人員不足，難繼續執行電務分駐所任務一案，本處 俟 106 年度鐵路特考新進同仁報到(約 9-10 月)並訓練期滿後 後，始辦理南居北工異動。

決議：請電務處補充人力配置表以妥為說明，繼續追蹤。

第五案：

呼喚應答取消，造成現場人員危害加驟。

10 屆第 29 次會議行保會回覆：

經查實施站車呼喚應答機制之目的，係為加強確認列車到站 停車或通過，並提醒站方人員列車接近應執行監視，本案 104 年 2 月 16 日機務處以 014 局長電報取消本局「站車呼喚機制」，如局勞資會議提出恢復建議，建請先取得與會代表之共識， 本會配合推行。

決議：(本次會議未討論，將於下次會議討論。)

第六案：

因臺東機務分段檢修股長期保養人力不足，及因人員南居北 工，而導致修車品質下降，在地員工士氣低落 (檢查員 9 名， 在地 7 名，新進 2 名)。

說明：

1. 臺東機務分段檢修股，現有一種新進人員都不願意擔任檢查員，只想當師父的現象。
2. 在地檢查員因年紀已大及身體狀況無法特別專注，而 新任檢查員技術、經驗還不夠，使得車輛檢修品質下 降。

10 屆第 29 次會議機務處回覆：

- 每年特考分發新進人員若非居住於花東地區，常因路途 遙遠、新進人員轉調限制等因素而放棄報到，本處除特考開缺外，目前亦積極請增營運人員，藉由用人在地化， 期能改善花東人力流失問題。
- 本處之新進人員及現職人員，均依每年教育訓練計畫安 排於員訓中心或各段辦理新進人員訓練、例行性在職訓練，強化員工專業技能。

決議：請機務處提供人車比以妥為說明，繼續追蹤。

第七案：

關於南迴線電力即將動工，將影響車次安排，是否能調整部分列車開行時間，方便員工上下班時間乘車?

說明：查現行 374 車次臺東~臺中 17:00 整點開車，為應員工 出勤刷卡及員工上下班通勤安全，建議改為 17:10 發 車，提供臺東地區員工安全回家交通工具。

10 屆第 29 次會議綜合調度所回覆：

查南迴線多數路段為單線區間，列車受沿線交會、待避影響， 爰此 374 次較無調整時刻之空間。

決議：請運務處先瞭解影響人數，在符合勞動基準法規定前提下，調整上下班時間，繼續追蹤。

第八案：

臺東站受尼伯特颱風摧襲，諸多設備急待修繕，請路局儘速 給予必要協助，以維護旅客服務品質及同仁上班環境安全

說明：臺東站急需修繕項目如下：

列車諮訊系統原已老舊加上颱風影響目前故障狀況更 加嚴重，經常照成旅客誤上錯誤月台情況。

建議：列車諮詢系統需立即全面更新。

貨梯使用已經超過 25 年，颱風過後因貨梯機電設備皆 遭水淹，雖經搶修，但因機電老舊故障率高。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

- 臺東站已納入 106 年列車資訊顯示器標案 (106LM0012A)-得標廠商【松穎科技股份有限公司】。
- 臺東站之貨梯鐵工局於車站改建工程並無納入，花蓮運 務段已請六川電梯工業股份有限公司估價，1 台 2,320,000 元、3 台共計 6,960,000 元。

決議：請運務處將需求提工務處併入鐵路行車安全六年改善計劃，繼續追蹤。

第九案：

- 臺東站之貨物房、運轉室、原舊行車室及 2F 辦公室因年久失修，並受尼伯特颱風侵襲，現有窗戶鬆脫，屋頂漏水、牆壁龜裂、壁癌情形皆非常嚴重。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

- 臺東站之運轉室、原舊行車室及 2 樓辦公室，已請臺東 站招商改善，目前估價中。
- 臺東站之貨物房，臺東工務段將於臺東站貨物線旁空地 改建，臺東工務段承諾改建時將貨物房納入。

決議：繼續追蹤。

第十案：

臺東站監視器系統原架設已經十年，在數量與監視範圍明顯 皆有不足之處，經尼伯特颱風摧殘幾近三分之二數量的監視 器均損壞，或者無法連線。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

臺東站監視器系統經查為華電聯網建置，至今約 5 年。已請 臺東站如有監視設備故障情事，立即通知廠商報修以維護車 站安全及秩序。

決議：

一、由花運段就轄區內之監視器系統通盤檢討，統一發包處理，並納入保固期，另有關臺東站應優先處理。

二、繼續追蹤。

第十一案：

臺東站地下道通往各月台樓梯牆面，原施工裝設電扶梯工程 時，因施工敲擊牆面，造成牆面龜裂嚴重，每逢下雨時節， 月台軌面之積水均滲入電扶梯導坑，因滲水嚴重，抽水機及 原排水設備無法消化，造成地下道經常淹水，且造成電扶梯 機電設備故障。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

地下道淹水的問題，已協調鐵工局東工處臺東工程段，在通往後站的地下道工程中加挖 2 個陰井，並裝置抽水馬達，即可改善淹水問題。 決議：繼續追蹤。

第十二案：

臺東站清潔工作為外包，契約內容訂定每日勞務公司需派 4 名員工輪值。臺東站為臺東縣內最大車站，每日營收與旅客 進出量均為路局內前十名，車站旅客活動面積廣大，月台計 有三座，各辦公廳舍及代管乘務人員寄宿舍(24 間房間)。以 目前 4 名清潔人員配置實屬嚴重人力不足。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

清潔外包案將於 107 年重新招標，因預算有限，臺東站預估 配置 8 名清潔人力。另乘務人員寄宿舍(24 間房間)將納入機 務處 107 年場所及臥具清潔勞採購契約辦理。

決議：繼續追蹤。

第十三案：

臺東站旅客播音系統之擴大機因線路老舊，時常造成過熱當 機，此次尼伯特颱風易造成部分線路受損，造成列車資訊播 音時有時無，亦會影響旅客正確的乘車資訊。

10 屆第 29 次會議運務處回覆：

臺東站旅客播音系統設備更新，已請臺東站招商估價中。

決議：繼續追蹤

拾貳、建議事項(會後，勞方補以紙本建議)

一、建請行政處重視並協助臺東機務段員工餐廳供膳問題， 並研議如何妥善解決。

二、經勞資會議附帶(101302 案)決議，因應車班人力問題導 致借班情形再度發生，綜其原因人力有增加之必要性， 經資方召集人同意協助並裁示，由運務處即刻發文增加 運輸班召訓員額。

三、新富站啟用在即，但西正線岸壁式月台之容納量於機場及新竹機務段員工上下班時，乘員量眾多，依其現況實 有安全之虞，建請維持現行該廠區員工上下班模式為 宜。

四、重申鐵路工會是唯一協商對象。

五、請運務處及機務處將乘務人員備勤宿舍管理機制及設備改善計畫，函復臺灣鐵路工會。

拾參、主席結論：下次會議由資方代表邱代表素芬擔任主席，並由餐旅總所做業務報告。

拾肆、散會 17 時 25 分

鐵路人的保障後盾

家屬不需無助、因為會員互助、彼此幫助!
讓家屬在逆光中看到希望

★鐵路工會二種團體保險與互助金制度★

鐵路工會會員保障制度鐵三角：

1. 團險(新光)：住院日額(不論意外或疾病)及意外身故。
2. 團險(安達)：意外傷害(實支實付)及意外身故。
3. 互 助 金：在職期間身故(不限疾病或意外)，參與此制度會員互助之。

團體保險旨在針對會員因意外傷害、意外與疾病住院、意外身故等進行保障，但眾多團體保險對許多身故條件並不理賠，如疾病身故等，因此鐵路工會為完善會員及家屬保障及照顧，除現有二項團體保險外，亦設立互助慰問辦法簡稱「互助金」，凡參與者在職期間身故，不限身故理由，參與者彼此互助，以身故人次互助50元為之。

互助金制度是以群體集合力量，幫助參與者家屬，基於誠實互信原則，避免重病罔石無效後申請加入，投機本辦法之良善宗旨，因此制定二項規定以杜絕取巧行為：

1. 限定會員資格生效日起三年內申請參加。
2. 參與本制度後又退出之互助會員，不得再加入。

然而近日某些組織或有心人，因故意或誤解，鼓吹原參與者退出互助金制度，此舉將造成無法再加入或得此制度幫助之憾事。

依某些組織或有心人所據理由解釋如下：

1. 稱團體保險對身故者已有理賠，互助金看似多餘，然而如同上述所言，互助金制度設立實乃為補足團體保險對身故理由的諸多限制，但鼓吹者刻意隱瞞，陷退出制度者於不義。
2. 誤導會員，誣指鐵路工會將互助金 A 走，這實為子虛烏有，所謂事實勝於雄辯，下表為今年度申請互助金之人數、金額及辦理情況。

分會別	員工姓名	單位	人數	扣薪月份	應扣金額	備註	人數	實發金額
北一分會	劉○○	南港站	2	02	100	依106年1月12日鐵工福字第23號函辦理	9,008	450,400
	徐○○	桃園站					9,008	450,400
高機分會	李○○	高雄機廠	1	03	50	依106年2月16日鐵工福字第094號函辦理	8,927	446,350
嘉義分會	邱○○	嘉義機務段	1	04	50	依106年3月14日鐵工福字第229號函辦理	8,866	443,300
高雄分會	林○○	高雄工務段	3	05	150	依106年4月14日鐵工福字第360號函辦理	8,875	443,750
	李○○	高雄工務段					8,875	443,750
北一分會	陳○○	樹林站					8,875	443,750
高雄分會	林○○	高雄機務段	1	08	200	依106年7月17日鐵工福字第662號函辦理	辦理中	
北一分會	王○○	臺北工務段	1					
基隆分會	李○○	臺北檢車段	1					
彰化分會	盧○○	彰化電力段	1					
高機分會	林○○	高雄機廠	1	09	50	依106年8月16日鐵工福字第746號函辦理	辦理中	
北一分會	楊○○	中壢站	2	10	100	依106年9月5日鐵工福字第796號函辦理	辦理中	
彰化分會	蔡○○	彰化機務段						

歡迎認同本辦法之鐵路工會會員，逕洽分會申請參加，用您的一點心力，發揮互助之情，亦請別再受到有心人的蠱惑，對此制度誣陷及誤解。

守護鐵路員工的食衣住行

編輯部

鐵路工會秉持著捍衛鐵路員工權益、改善會員工作條件的精神，會員反映了在職場上遭遇到的問題，各地區各工種所面臨的問題大不相同，內容可說是包羅萬象，鐵路工會為服務廣大會員，確實花了很多心力與時間向路局交涉、爭取、解決。

也藉此機會重申：會員的問題就是工會的問題。只要工會勞資代表接收到會員反映的問題，必定會在勞資會議上為了員工權益據理力爭。大家都知道，提案應該循正常程序辦理，勞資雙方理性溝通解決；卻有部分人士不照程序來，走偏門繞遠路，最終的結果與付出不成比例，蒙蔽了犧牲了追隨者，造成鐵路員工的撕裂，實在令人痛心。

因篇幅有限，恕無法在此一一詳列各案辦理進度，本篇以「食、衣、住、行」為區分主題，若有興趣進一步了解辦理進度，可以進入「台灣鐵路工會」官網→「會議紀錄」，即可看到歷次勞資會議紀錄。

食

序號	案由
1	緊急應變中心建議比照局本部緊急應變中心人員報支午、晚餐費，以慰勞苦。
2	七堵員工餐廳不潔，腐壞食材提供員工使用。
3	綜合調度所原發給調度員「值台食品費」，自77年施原每餐40元至今，應酌予調整。
4	新竹機務段未來遷到富岡作業，有關員工食的問題請行政處做處理。
5	員工餐廳管理員的派任程序及資格是依何原則或法源。
6	員工餐廳的供膳品質，是否有定期作評比。
7	員工餐廳管理員若地區勞資會議滿意度調查統計數據結果顯有不適任之虞，該如何因應。
8	臺鐵大樓員工食堂未辦膳食。
9	春節期間各單位值勤人員誤餐費如何安排。

衣

序號	案由
1	工務現場人員對工作服之材料款式頗多意見，建議工務處於五月召開工作服之款式、材質專案會議時，邀請工會工務現場代表出席參加,凝聚共識。
2	工務105年工作褲、禦寒外套能否如期發放符現場所需。
3	運務103年套量加發一件長褲及一件禦寒大衣,現又近夏天，請問何時發放。
4	運務同仁雨衣、雨鞋及安全皮鞋依規定應幾年配發。
5	運務處各編組及調車人員每年應發4雙工作鞋。
6	女性車勤服務人員冬季制服改穿長褲案。
7	反光背心應依各業別之實際所需予以規範配發。
8	104年新進餐旅車勤人員無發放冬季大衣禦寒。
9	機務工作服領取時間、防寒衣的部份待遇服裝無法保留。
10	抵禦極寒氣候，加發禦寒用大衣。

住

序號	案　　由
1	女性乘務員備勤住宿,是否有依安全性規定建置?
2	新左營機務分段內運務人員宿舍清潔及被套清洗，建請統一委由新左營機務分段來管理
3	女性司機員至台北機務段夜宿僅1間可住宿，試問宿舍整備辦理情形
4	鐵路宿舍管理之借住標準為何?目前作業方式是否符合公平性
5	居齡老舊宿舍的修繕方式為何
6	宿舍收費標準是否依據屋齡老舊程度制定
7	森鐵山上住宿環境應盡速改善
8	餐旅各地區乘務員備勤宿舍是否足够使用
9	員訓中心目前衛浴設施不敷使用，應加以評估改善。
10	運務處於各乘務人員寄宿舍浴室提供沐浴乳及衛生紙，以利乘務人員寄宿方便性
11	工務處維修班休息處員工床舖短缺至今尚未添購，員工無處可休憩
12	運機兩處就乘務員備勤宿舍目前使用情形及配置數是否充足予以調查，並依法實施備勤宿舍之施作
13	運務各乘務人員宿舍,建請統一委外由清潔公司來處理,免得無法落實清潔管理,影響乘務人員工作情緒。
14	因應女性乘務員愈來愈多,請儘速整建嘉義車班女性備勤房舍,以利安全管理,請路局能於105年預算調整支應整建需費。
15	嘉義車班行車人員宿舍老舊、漏水嚴重，廁所異味及部份房間內地板不平整，影響乘務員寄宿品質
16	每一次列車改點,該於那個起訖點住宿過夜,請先把乘務員住宿休息處先處理好,免得起訖點定了,倉促再找住宿休息室,真是本末倒置。請運、機二處說明改進。
17	車勤人員寄宿希比照車班一車次一間休息室辦理
18	建議於潮州站月台適當地設置1間列檢室及乘務員(司機員、車長)站交休息室
19	營運人員是否為本局正式編制內員工,為何申請宿舍會被企劃處以資格不符為由退回。
20	中壢站司機員寄宿舍，因見習司機員同乘時造成房間不足。
21	內灣站設施改善工程，請將站車人員休息及寄宿舍一併納入辦理
22	員工宿舍修繕改善，請局列入今年重點計畫
23	平溪線乘務備勤房舍不足
24	宿舍修繕經費不足屢遭單位退件,建請企劃處實際詳查後編列該預算,以利員工有優質宿舍居住。

行

序號	案　　由
1	屏潮高架後員工上班於車站停車需付費，增加員工負擔
2	建請儘速恢復由七堵站至七堵場區上班時段之通勤接駁車，以利同仁通勤並提高工作士氣。
3	員工颱風日或緊急事故參與搶修工作，因路線中斷或無本局提供交通工具，於搶修現場該私人交通工具受外力破壞，建議准予檢據申請維修費用。
4	同段管轄二個或三個車班,應採人道式調撥工作班及職缺, 以縮短員工通勤距離,讓員工於工作中同時能兼顧家庭溫暖
5	未來新訂停車場合約時，能邀請工會參與，務期兼顧員工權益
6	臺南停車場委外經營造成電務分駐所及臺南分會出入動線困難，請即刻改善
7	停車場標租案應兼顧公務及員工權益，且應制式化，議約前請各地區工會代表派員出席商定案後再行簽約。
8	車站停車場招租，應留車站洽公基本需求停車位。落實招租停車場優惠價格部分列入招租規範。
9	國軍團體乙種記帳運照建請開放付現加價至自強號
10	重新評估電聯車(500 型)的車長室，在適當位置裝一支電風扇，以免車長室溫度過熱影響值乘。
11	員工乘車證遺失，在從業人員因公乘車領用乘車證實施要恐第31點內容，員工已經受到行政處分，而又要擔負不同金額的賠償一罪二罰對員工是不公平的，要求重新檢討修訂。
12	現在莒光號復興號的車輛都很少了，員工眷屬假日無車可搭是否能開放員眷票換購自強號搭。
13	依交通部103.12.22交人字第1035015523號函辦理同仁使用通勤乘車證，不宜另行限制120公里，不能核發乘車證之規定
14	颱風天冒著危險出勤上班，路局是否幫員工保意外險?鐵路路線不通，乘坐計程車交接班是否可中請計程車費?加班費又如何計算?
15	請貴局於各車站設置公務用停車位，以協助員工在職場上之便利需求，並提升企業在員工心中之形象，提高員工忠誠度與向心力。
16	貨運服務總所理貨工服務年資應准予計入核發榮譽乘車證年資。
17	南迴線電力即將影響原車次，可否調整部分列車時刻，方便同仁上下班
18	因蘇花公路交通環境險峻不便,造成和平站各單位員工上下班 執勤困擾,並為解決工作輪(值)工時超時問題,檢請北迴線和平站增停435車次(上行)及562車次(下行)以利員工交班及值勤需要。

另附上<乘務人員備勤房舍整建工程改善辦理情形>一覽表

一、已完成			
單　位	工程內容	辦理情形	金　額
基隆車班	增設9間房間	104年10月完工	983,009
花蓮車班	改善壁癌、衛浴設備並增加1間女性房間	105年8月完工	2,628,124
台東站	房舍整修並增設3間女性房間	105年9月完工	4,202,782
嘉義車班	增建9間女性房間	106年7月啟用	2,690,120
苗栗站	增設3間女性房間	105年11月完工	2,565,479
新烏日站	增設4間男性房間	105年11月完工	1,270,748
宜蘭車班	廁所及房舍整修	105年12月完工	780,000
中壢站	整建4間房間	106年6月底完工	3,426,327 (106/8/15追加310,816)
內灣站	房舍整修並增設2間房間	106年6月底完工	627,727

二、進行中			
單　位	工程內容	辦理情形	金　額
二水站	增設9間房間(男6女3)	預計106年8月底完工(7月中追加預算)	3,050,195
瑞芳站	增設5間房間	預計106年12月完工	3,760,925
南港站	增設6間房間(男4女2)	預計106年9月完工	651,981
楊梅站	整建3間房間	預計106年8月完工	665,266
三義站	增設6間房間(男4女2)	預計106年12月完工	3,085,884
員林站	增設4間房間	預計106年8月完工	3,052,887
民雄站	增設5間房間	預計106年9月完工	2,962,553
頭城站	增設4間房間	預計106年12月完工	3,185,128
南澳站	增設4間房間	預計106年12月完工	

106年的小確幸

林誌賢

不管喜不喜歡，不管功勞是誰的，今年台鐵福利實在起不少變化，以下是整理後的幾點。

1. 乘務人員工時減少，尤其是列車長不僅恢復民國90年；周休二日前的正常工作時間，還比照乘務司機員為平均6小時40分(總時間/總工作班)。
2. 營運獎金併入專業加給-增支層次，除了考成、年終、不休假獎金約因此多1萬元左右外，外勤人員加班費計支內容約增加十分之一。
3. 基層人員延續去年政策，持續加發夜間工作的「夜點費」津貼，以運務三班站務而言，每月約1,200元。
4. 106/10/1後，全部班制都將指定休息日，領休息日薪資。
5. 不休假獎金及旅遊補助費「法律擇優分項適用」，不管哪種班制，只要休假日數達到一定天數(14日)都可選擇免刷卡領16,000元或支領每日日薪的不休假獎金，或者兩邊擇選「享用」(請假時數則依「公務員請假規則」仍暫定最低四小時)
6. 常日班人員可免管制「強制休假日數」，要錢要閒，盡在路員。
7. 實務學習人員不用商業保險，納入公保。
8. 原本不可「加計」於實習期間薪資的營運獎金，因為改制為增支層次的正式薪俸，所以「報到當日」起就可計薪。
9. 三班輪休工時全面減少，從「總工時」(含休息、加班)240小時/月，下降至最低192小時/月。
10. 運務行車宿舍整備清洗將比照機務司機員。
11. 工電已公告輪勤班表不可任意擅動。
12. 各實施輪班之分支機構可在雙周變形工時下，指定兩日連續60小時以上的休例日。
13. 請假，或請休假時數，擬將以勞基法計算，不致有要不要依照「公務員請假規則」「最少半天」的爭議(由人事室兩案併陳)
14. 部分輪班替班人員每日加班工時從1.8小時增加至3小時，部分休息日可以12小時計算加班費。
15. 人力補充(請增員額)2,800人，局已規劃至遲2020年，除了機務司機員外，運工電各外勤人員不再有「強制」加班問題。
16. 乘務時間旅費及乘務公里旅費加成送審(人事室)
17. 薪資改善規畫與研究(人事室)
18. 交通部開放台鐵加班費自由運用，年底不用超支併決算。
19. 請增員額2800人已准，若工作量未增，人力更餘裕(增加將近四分之一人力)。
20. 外勤危險津貼發放，金額視工作性質不同，若納入，約在1,200元-3,000元/月。
21. 106/6/1起加薪360。
22. 106/9/15，局長接受平面媒體，透露台鐵將跟進全國公務人員加薪3%。
23. 加班費控管措施放寬非輪班外勤人員加班時數。
24. 天災(颱風天)加班薪資計算從寬認列。

PS:文末附

圖1.「給新進人員看」的薪資簡表(105-106年變化)。

圖2. 一般情況下，工會會以公文作為促進權益的程序與手段。

圖3、4. 另外，團體協約、勞資會議及人事室、國會聯絡室等總局幕僚單位主協辦之福利人資作業，亦會主動諮詢工會參與。

	運輸營業-站務	運輸營業-行車	機檢工程	電子工程	機械工程	場站調車	養路工程	電力工程	內勤其他	外勤其他
通常職稱	站務佐理	車長	司機員(技術助理)	技術助理	技術助理	站務佐理	技術助理	技術助理	業務助理	技術助理
服務單位	運務處	運務處	機務處	機務或電務	機務或電務	運務處	工務處	電務處	?	?
上班方式	三班制	隨車乘務	隨車乘務	日班	日班	三班制	日夜班制	日夜班制	日班	日班
輪班舉例(舉例)	日班12小時+夜班12小時+休班12小時+日班12小時...	A車班10時+B車班8小時，隔天空班，月總時數/30>6小時40分	A車班8小時+B車班12小時，隔天空班，月總時數/28>6小時40分	朝九晚六?	朝九晚六?	日班12小時+夜班12小時+休班12小時+日班12小時...	日班8小時，夜班6小時，加班無變形	日班12，夜班12，加班無變形	朝九晚六	朝九晚六
曆制週六日	X	X	X	V	V	X	X	X	V	?
常加班	V	V	V	X	X	V	V	V	X	X
危險津貼	X	V	V	?	?	V	V	V	X	?
夜點費	V	V	V	?	?	V	V	V	X	?
105年佐學習期間薪資	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020	31,020
106年佐學習期間薪資	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680	34,680
新進及格上線後月加班費(例)	10,000	4,136	4,136			10,000	4,000?	4,000?		
每月獎金及其他(例)	1,200	8,000	13,000	1200?	1200?	1200?	3000?	1200?		1200?
女支援他職比例	低	低	高	高	高	高	高	高	低	高
請假率	低	低	低	高	高	低	低	低	高	低

收創日期	主旨	主辦單位	目前單位	來文日期	來文字號	來文機
106/09/19	有關貴局研擬之「交通部臺灣鐵路管理局專業人員危險職務津貼支給表」修正草案，本會勉予同意，惟請貴局盡速陳報交通部核定實施，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	106/09/18	（106）鐵工福字第859號	臺灣鐵路工會
106/09/14	有關貴局新人事薪工系統上線後，不再主動製發紙本薪水單，本會建請應將個人月薪資表，以電子郵件方式，傳送至本會會員個人電子郵件信箱，請查照。	臺灣鐵路管理局資訊中心設計組	檔案室	106/09/14	（106）鐵工福字第850號	臺灣鐵路工會
106/09/14	有關貴局研議識別證改版，擬將多卡合一（結合識別證與乘車證）納入考量案，請查照見復。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	106/09/13	（106）鐵工總字第0843號	臺灣鐵路工會
106/09/11	再三重申貴局未補足人力前，依勞動基準法第10-1條規定非經員工及本會同意前，勿違反勞資協商決議逕行改變三班制同仁勞動條件，有違一例一休精神肇致勞資雙方對立，不利業務推行，請查照。	臺灣鐵路管理局運務處綜核科	檔案室	106/09/11	（106）鐵工福字第818號	臺灣鐵路工會
106/08/28	有關員工檢舉花蓮運務段花蓮車班二樓宿舍有男女共用衛浴情形，顯已違反職業安全衛生設施規則第319條第一項第9款，請貴單位立即督促改善並回覆本會。	臺灣鐵路管理局勞安室一科		106/08/23	臺產字第1060000075號	臺灣鐵路產業工會
106/08/25	建請貴局確實落實空調機年限汰換安裝案	臺灣鐵路管理局行政處事務科	檔案室	106/08/24	（106）鐵工總字第0770號	臺灣鐵路工會

收創日期	主旨	主辦單位	目前單位	來文日期	來文字號	來文
105/10/11	檢送本部對貴委員於105年9月22日立法院第9屆第2會期交通委員會第3次全體委員會議口頭質詢有關「建議將工會所提意見按權責單位分列，提送交通委員會」答覆資料如附件，敬請查照。（公關；案號：BA-09-02-0016）	臺灣鐵路管理局人事室一科	檔案室	105/10/11	交人（一）字第1058900207號	交通部
105/10/19	檢附臺灣鐵路產業工會幹部名單1份請依工會法給予會務假	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室	105/10/17	臺產字第1050000009號	臺灣鐵路產業工會
105/11/03	台鐵好像不承認或隱形產業工會	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室	105/11/03	第105017026號	院長信箱
105/11/21	鐵路局只承認一個工會,只承認企業工會	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室	105/11/21	第105017938號	院長信箱
105/11/29	有關報載及臺鐵工會張理事長文正向立法委員鍾孔炤等所提營運獎金併本俸等4項訴求，為正視聽，謹擬新聞稿1則如附件，擬奉核後移請公關室新聞聯絡組備用，請鑒核。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室			
105/11/29	臺灣鐵路工會於本（105）年11月29日提出四項訴求乙案，請鑒核。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室			
105/12/01	有關建請貴局給予本會辦公處所一案（摘要:依據第340次擴大（中區）局務會報會議紀錄、局長交辦事項部分略以，企業工會建議該會辦公室一併遷入企業大樓，請	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室	105/11/28	臺產字第1050000021號	臺灣鐵路產業工會
105/12/07	為「台灣企業工會」（下稱工會）要求本局增加基層人力、提高危險津貼及年金改革由鈞部單獨辦理等情，預計於本（12）月14日動員約3,000人遊行案，本局辦理情形陳請鑒核。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室			
105/12/08	為臺灣鐵路工會與本局勞工教育推行委員會聯合舉辦「105年勞資關係研討會」，有關課程安排及出席人員，由服務單位核實以公假登記，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室			
105/12/12	有關臺灣鐵路工會張理事長文正分別致行政院院長及本部部長陳情書以，為貴局營運獎金併本俸、請增基層人力、增發危險津貼及年金改革單獨列由本部處理等情一案，請依說明二意見辦理並與該工會積極溝通，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	105/12/12	交人字第1050038450號	交通部
105/12/13	臺灣鐵路工會張理事長文正陳訴，為建請臺鐵營運獎金併本俸、請增基層人力、增發危險津貼及年金改革單獨列由貴部處理等情一案，移請卓處逕復。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	105/12/13	第105018483.1號	院首長信箱
105/12/14	針對臺鐵工會張理事長文正提出營運獎金併本俸等4項訴求，並於本日號召3,000人遊行陳情乙節，有關本局辦理情形擬向各界說明以正視聽，謹擬新聞稿1則如附件，擬奉核後移請公關室新聞聯絡組備用，	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室			
106/04/11	有關臺灣鐵路工會是否同意實施雙週彈性工時疑義案，復如說明，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室二科		106/04/11	人二字第1060001315號	交通部臺灣鐵路管理局人事室
106/04/12	臺灣鐵路工會106年4月10日（106）鐵工福字第336號函以，為該會爭取營運獎金併入專業加給案，請將協商及經過情形傳真逕復本處，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	106/04/12		交通部人事處傳真
106/04/13	交通部面對台鐵產業工會抗爭請勿退讓，台鐵局積習已久冗員甚多，，台鐵員工身為廣義公務員卻逃避自己應輪班值勤的責任，而非一味滿足產業工會之需求	臺灣鐵路管理局人事室二科	檔案室	106/04/12		首長信箱
106/04/14	為回應蘋果日報、中央社等向本局新聞辦公室洽詢：台鐵工會提的C方案，台鐵可以說明嗎？謹擬新聞稿如附件，請鑒核。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室			
106/04/17	檢送本部對貴委員於106年3月22日立法院第9屆第3會期交通委員會第6次全體委員會議口頭質詢「臺鐵企業工會訴求案」答覆資料如附件，敬請查照。	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	106/04/17	交人（一）字第1068900078號	交通部
106/04/17	有關臺灣鐵路工會函詢本局研議成立資產營運處之可行性，以有效執行資產活化業務案，請查照。	臺灣鐵路管理局人事室一科		106/04/17	鐵企開字第1060008727號	交通部臺灣鐵路管理局
106/04/17	立委陳其邁訂於106年4月21日上午11時召開「臺鐵局企業工會陳情之專業加給及危險津貼案」協調會，惠請指派主管出席，	臺灣鐵路管理局人事室三科	檔案室	106/04/17	列管鐵民重字第106041702號	交通部臺灣鐵路管理局秘書室（國聯）

第三屆鐵路便當節一日遊

哥布林

於今年7月21至24日在台北世貿一館舉行台灣美食節已風光落幕，最令人期待的莫過於設在「食之館」主題區之一年一度「鐵路便當節」，由於前二屆便當節好評不斷，今年參與的國家加入了許多新面孔，除本局便當本鋪、JR東日本、西武鐵道、東濱急行電鐵、韓式連鎖便當店等，今年更有第一次登場的瑞士冰河列車，來自日本的道南漁火鐵道、天龍濱名湖鐵道、一畑電車及夷隅鐵道便當，也正是如此，讓人更加期待本次的鐵路便當節。

來到展區，首先映入眼簾的便是舞台區，上面斗大的標題寫著鐵路便當節，舞台區後方設有展示櫃，展示著參展單位的便當及相關商品，身為主辦單位的台鐵，也大方地展示許多本局特色文物，當中最搶眼的莫過於本局的吉祥物餐旅熊「鐵魯」及「漢娜將」，鐵魯名字源自於鐵路與滷蛋的諧音，而「漢娜將」靈感則是來自頭上的小花，應該很多台鐵人還不認識這兩隻可愛的餐旅熊，牠們可是2015年就誕生了呢。

除了展區之外，當然重頭戲就是來自各國的便當攤位，從攤位的佈置及擺設，不難發現每個參展單位的用心與重視，來自各國的展示攤位，各別展現獨自特色，讓人目不轉睛。

將鐵路節每個展示攤位都仔細參觀一遍後，時間也來到中午時分，肚子也不爭氣的咕咕叫，最後不敵JR東日本的誘惑，購入了在東京車站熱賣超過50年的雞肉便當，實在是非常美味，讓人一口接一口。

於用餐過後，便到其他展區閒晃，直到了下午，設於展區前方的舞台活動開始，才又回到本展場觀看，登場的是藝人阿達，並且穿插著來自瑞士小女孩的傳統樂器表演，當然也不免俗地有主持人問答送獎品活動，讓人覺得美中不足的地方在於主持人在整場表演中，並未替本局新推出鐵路便當宣揚一番，讓人不禁感嘆身為主辦單位，卻沒有好好利用表演時段加以宣傳，但整體而言，個人覺得這是一場高水準的展示活動，可以讓人體現本局相關承辦單位的努力與用心，讓人激賞，也讓人更期待明年的鐵路便當節。

日本九州鐵路觀光列車之旅(上)

張 DEMO

各位是否對上期所介紹九州觀光列車印象深刻呢? 延續上期的內容，本文將逐一介紹「海幸山幸」號、「伊三郎・新平(いさぶろう･しんぺい)」、「坐A列車去吧(A列車で行こう)」、「指宿的玉手箱(指宿のたまて箱)」，等九州觀光列車，希望各位讀者藉此能夠感受到九州觀光列車的美。

「海幸山幸」號：

此觀光列車為體驗日本宮崎的山林與海景而開設，其特色為為列車沿著海岸線行駛時，下一刻景色卻又變化成一片綠意鬱鬱的山林，沿途景色的變化讓人賞心悅目，目不轉睛，而該列車的外觀與內部以當地「飫肥杉」為主要材料，使列車像極了從原始森林誕生一般。

「海幸山幸」號　圖片來源: https://www.jrkyushu.co.jp (九州旅客鐵道株式會社官方網站)

「伊三郎・新平(いさぶろう･しんぺい)」
圖片來源: https://www.jrkyushu.co.jp (九州旅客鐵道株式會社官方網站)

「伊三郎・新平（いさぶろう・しんぺい）」

本列車為熊本和鹿兒島縣吉松間行駛的列車，比較特別的地方為往吉松方向行駛時，列車名為「伊三郎」號，而往熊本方向行駛則稱為「新平」號，但實際上卻是同一部列車。

此觀光列車為紀念明治時代對鐵路建設有功的偉人而命名，隧道靠矢岳方向有當時的遞信大臣山縣伊三郎所提的「天險若夷」，而靠真幸方向，當時鐵道院總裁後藤新平所提的「引重致遠」。這就是「伊三郎　新平」列車名稱的由來。

坐A列車去吧
圖片來源: https://www.jrkyushu.co.jp
(九州旅客鐵道株式會社官方網站)

坐A列車去吧

該列車行駛於熊本與天草間，此列車特色為命名，來自於向谷實氏編曲的爵士名曲「坐A列車去吧」，內裝則以16世紀時流傳到天草的南蠻文化為主要設計理念。

由於在16世紀時，天主教傳入天草地區，對當地文化產生深刻的影響，所以該列車上大量使用如同教堂般的彩繪玻璃來裝飾，五顏六色非常醒目，加上漆黑的車身搭配，讓人視覺上產生衝擊，而該列車上設有吧台區，以大量的木材及彩繪玻璃作為裝潢材料，搭配列車所播放的爵士樂，讓人流連忘返。

指宿的玉手箱
（指宿のたまて箱）

該列車命名由來如下，指宿是位於鹿兒島南端一個地區，而此列車行駛路線為鹿兒島中央與指宿之間。而玉手箱指的是日本神話故事中「浦島太郎」遊海底龍宮時所帶回的寶箱。

因為該列車是浦島太郎的玉手箱，而當初浦島太郎打開寶箱時，飄出一縷白煙，所以該列車到站後，從車門上方也會噴出縷縷輕煙，非常具有特色。

加上大膽的黑白相間的外觀塗裝，實在讓人忍不住佇立多看幾眼。

連續兩期介紹這麼多日本九州的觀光列車，您是否已怦然心動？快趁著炎炎夏日暑假好時光，規劃一趟九州觀光列車巡禮，保證讓您流連忘返，回味無窮！

指宿的玉手箱(指宿のたまて箱)
圖片來源: https://www.jrkyushu.co.jp
(九州旅客鐵道株式會社官方網站)

消失的支線-北淡線

艾 瑪

台灣鐵路創建至今已經超過百年，在台灣的經濟與地區發展的歷史過程中扮演著舉足輕重的角色，除了主要幹線構成的環島鐵路外，更有深入台灣內地的支線鐵路。鐵路的興建最主要的目的就是運輸，然而隨著近十幾年來公路客運的發展，許多支線接二連三的停駛，我們甚至都還來不及認識它，最後一班列車就已經緩緩地駛出了月台，悄悄地消失在時代的洪流當中…

淡水支線又稱為北淡線，是早期從台北到淡水的重要交通路線，也是台灣第一條鐵路支線。於1895年甲午戰爭後，中日簽訂馬關條約，清廷將台灣和澎湖割讓給了日本，當時北台灣主要運輸港口為淡水港，日本政府為了讓經海路運送至淡水港的物資，能更快速、大量地輸送至台北內地，遂命「總督府鐵道部」著手規劃淡水港至台北城區間鐵路，適逢鐵道部正全面整建清治時期興建的鐵路，遂應用清朝留下的鐵路舊線索拆下的軌道以及其他餘料興建，於明治34年(1901年) 8月25日竣工通車，路線起點始自台北站，跨越過基隆河後，進入關渡平原，最後沿著淡水河右岸抵達終點淡水站，除了早期通車的台北、圓山、士林、北投、江頭與淡水等營運站外，後續增加大稻埕起站，及北門、大正街、雙連、宮之下、唭哩岸等「中途乘降場」；另外還有一條支線自北投站向東北分歧至新北投站，稱為新北投線。

由於淡水河口泥沙淤積日益嚴重，造成大型船舶出入不便，且同時日本政府為加強台灣與日本本土的貿易，大規模的整建基隆港，使得基隆港貨物吞吐量大增，逐漸取代了淡水港，雖然日本政府嘗試疏濬河道，強化港埠設施，但終究無法挽回其沒落的命運，最終淪為有名無實的國際港。所幸淡水利用本身豐富的人文資源和自然風光條件，且透過日本政府的「市區改正」計劃拓寬道路、重新整建，使得淡水小鎮逐漸轉型成為休閒娛樂勝地，也讓淡水支線仍然得以在最初運輸目的轉變後繼續營運。

到了戰後，將有著日式風格站名的「大正街」與「宮ノ下」分別被更名為「長安」與「劍潭」；「唭哩岸」與「江頭」更名為「石牌」與「關渡」，另外於石牌至北投間增設「王家廟」與北投至關渡間增設「忠義」等2個簡陋的招呼站，僅月台和站牌而已。由於國民政府自60年代積極發展公路運輸，私人車輛的快速成長，使得淡水支線在客運上的重要性逐漸式微，特別在1966年北投至關渡間雙向六線車道的直線快速公路（大度路）擴建完工後，更加速了淡水支線的衰落。最後在1986年，行政院經建會正式通過了改建捷運計畫，淡水支線確定走向結束營業的命運。在1988年7月15日當晚最後一班從台北車站開往淡水的列車發車後，87年的營運自此宣告結束，台鐵淡水支線正式走入歷史。之後幾年，台北捷運公司沿用了大部分淡水支線的路基，拆除原本平面上的軌道與枕木，改建成現在的台北捷運淡水線，並在1997年竣工通車，成為台灣第一條由傳統鐵路改建為捷運的路線。

北淡線，這條古老的支線鐵道，行走在台北至淡水之間，一個是台灣近一世紀的政經中心，一個是在台灣發展史上幾未缺席的小鎮。冒著黑煙的柴油車頭，拉著幾節客車車廂，從繁忙的台北市區駛向美麗的淡水河畔，現在取而代之的是新穎的捷運系統，一種完全不同的步調與色彩，一樣同名的圓山站，只是已經看不到了動物園和兒童樂園，然而，在軌道不遠處的河水依然緩緩的流著，只是隨著時間流去的歲月年華已不再復返，只留下了美好的印象在許多老台北人的記憶裡。

百年歷史的香港叮叮車

灣仔

香港電車，是香港的一個路面電車系統，主要沿著香港島北岸本來的海岸線建成，另外還有環形支線來往跑馬地，由於電車行走時司機會敲響叮、叮的鈴聲向途人示警，所以香港人又把它稱為「叮叮車」。自1904年通車以來，經歷百多年的歲月，不僅是香港歷史最悠久的交通工具，也見證了香港這一個世紀的跌宕起伏。

香港島與九龍半島之間的維多利亞港，是東亞少數港闊水深的天然良港，自1841年1月26日開埠以來，經過多次填海及改造，從一個地瘠山多、水源缺乏的小漁村，逐漸發展成一個轉口港，也帶動了香港島北部的崛起，隨著人口不斷增加及工商業的迅速發展，使得當時馬車、人力車和轎子等簡陋的交通工具已無法負荷，為了因應大眾交通運輸需求，香港政府於1882年提議了6段電車路線，其中只有當時英國人主要居住的太平山山頂區纜車付諸動工，並於1888年全線通車外，其餘香港島北部的沿海電車系統仍是無人問津。

直到1903年，在香港政府的多方鼓勵下，才由英國成立的「香港電車電力有限公司」開始進行路軌鋪設工程，並從英國引進單層電車，以組件形式運抵香港後再在本地工場裝嵌。於1904年7月正式通車啟用，當時的路線是由灣仔的軍器廠街到筲箕灣，並有支線到跑馬地。到了1912年，電車為應付日益增加

的乘客量，開始從單層進入雙層設計，也於1924年著手道路擴闊與雙軌鋪設工程，至1939年第二次世界大戰爆發前夕，已完成銅鑼灣至筲箕灣間的雙軌鋪設工程。

由於二次世界大戰的爆發，中斷了原本軌道工程的鋪設，也造成許多電車與軌道都在戰爭中受損，只餘下12輛電車仍可維持服務，且僅行駛銅鑼灣至上環街市路段，因此在1945年戰爭結束後，電車公司向英國訂購大量電車零件，並積極投入路軌的修復，終於在1949年完成電車路線全面雙線行車，且將服務的電車數目提升至63輛。由於人口不斷地移入及路面交通擠塞，電車公司又再增加了北角至屈地街線，以紓緩筲箕灣線的擠迫，並嘗試著引入單層拖卡，即是在原本的雙層電車後方再增設單層的車廂，雖然緩解了運輸壓力，但由於在運行過程中會製造出頗大的噪音，最後電車公司只好在1982年將拖卡全數退役，另一方面，也將車隊陸續的翻新，以提供乘客更好的乘坐品質；而在路軌與基地方面，則在1989年為配合區域發展，將原本銅鑼灣霎東街車廠拆除，於原址改建為現時的購物熱點－時代廣場及銅鑼灣站A出口，而電車公司新電車車廠則分別位於屈地街（西廠）和西灣河（東廠），並沿用至今。

由於科技的進步，世界各地的電車在1920到30年代逐步的被汰除，將車軌讓路給轎車、巴士等，在香港的叮叮車也同樣面臨著存廢的問題，有人認為：「港鐵西港島線已全線通車，電車就已經完成了歷史任務，就該走下歷史的舞台。」，然而，這項議題得到一面倒的反對，香港民眾決定將叮叮車保留下來，認為香港需要真正屬於自家文化的東西！由此可見電車在香港民眾心中地位崇高。除此之外，近幾年，汽車帶來的空氣污染等議題日漸受到關注，使得0廢氣、低碳排的電車又重新站回了世界舞台---包含了台灣高雄的環狀輕軌系統，廣州的海珠環島有軌電車，還有全球各地許多的城市也都擁有現代化的電車或輕軌服務，香港本土亦有聲音希望能將電車服務擴展至啟德機場發展區及西九龍文化區。

香港的叮叮車是目前全世界唯一在地面行駛的雙層電車，也是香港旅遊的一個重要特色景點，坐在叮叮車的上層，慢慢的欣賞著香港的街景，看著來來往往的行人，緩慢的晃到目的地，為繁忙的香港都會生活增添了一股愜意，然而，在走過了百年的歲月，它也將面對這個世代的考驗，在保護集體回憶與提升城市競爭力之間勢必要取得一個新的平衡，不是老舊或跟不上時代就不好，只是需要再重新省思，再次提升它的競爭力，讓它能繼續走向下一個百年。

揮灑天地

永遠的臺鐵之友～乾媽

---記述一個臺鐵的傳奇人物

劉淑芬

小小個頭越來越小、乾癟的臉龐越來越黑，佝僂的背影後總拉著堆滿東西的菜籃車，小步游移著；而看似癯弱的身軀還扛著大包小包上火車，南來北往孜孜不倦地到處走動著，因為她惦掛著全路的很多人，牢記什麼場站的什麼班的什麼人愛吃些什麼，徒子徒孫遍及環島鐵路的各角落。

早期在秘書室就見過她，但與她熟識是近幾年來到行政處的事，常常開完會回來，看見桌上或椅子上出現了一整封義美花生酥或沙其瑪或一小包黑糖話梅糖果，這表示乾媽來過了；又有時午休趕打資料，無外窗的辦公室在關燈後一片漆黑，只有電腦螢幕在閃爍，暗地裡突然閃出一個小小人影，躡手躡腳地端了一碗熱騰騰的羹麵來，聲聲催促著先吃再說…，在疲累下巷弄美食真是振奮人心！才坐一下子，她又無聲無息走了；知道你有過時忘食毛病，下次來她又在桌上改放一袋台糖「紅五寶五行概念穀粉」便利包…，你在不在，她不在意，東西放了就走人；你忙，她有時就在一旁打一下盹，等著你談下一句話，但你永遠算不準她何時來？來了，常也忽地不見，到別處找人了。不能很武俠地說她是：「來無影，去無蹤」，但卻讓我們想仿效「踏浪」歌詞那般很文藝地對她說，「小小的一片雲呀～慢慢的走過來，請你能歇歇腳呀～暫時停下來！…」

頻繁出出入入臺鐵的各個場站、單位，沒人問過她如何突破不同的門禁管制來去自如，但在各式鐵路重要節慶場合裡總能見到她瘦小的身影站在醒目的地方；如：前運務處洪處長耀歸榮退在營業科與同仁合影【圖1】、跟黃德治局長分站兩旁與阿扁總統合影、頭城站長宿舍改為文創區時與段長及站長合影、鐵工局於展場簡報台中車站高架化效益【圖2】、與陳峰男局長及范政次合影、歷次鐵路節慶祝大會…等，隨處可見乾媽與各地臺鐵人甚或首長合影的身影，在今年鐵路130周年生日快樂會場上，她可也依然沒缺席【圖3】。

圖1：前運務處洪處長耀歸榮退在營業科與同仁合影

圖2：鐵工局於展場簡報台中車站高架化效益

圖3：鐵路130週年生日快樂會場合影

完全沒有鐵路背景的她，卻成了臺鐵人口中的「乾媽」或「阿嬤」，而長期浸淫這個臺鐵的大家庭裡，信口拈來都是臺鐵的軼聞趣事或最新人事動態，不同於一般長者勸人以和為貴或相忍息事，她覺得如果沒有錯，就應說明給長官知道，做人要志氣，做事要積極，不用委屈求全，我如果生在這個年代，可是會有一番大作為的，這股幹勁充分展現在自信滿滿的皺皺臉上，低垂的眼眉也掩不去那道炯炯的目光。

在餵養我們的許多年頭裡，沒人問她為何如此破費地關愛我們眾人？但久了不見，大家又會掛念地相互問起她來；甚至，她展開鐵路巡迴大作媒，知道誰家的公子長大了，可以配上哪家的姑娘，就這樣，臺鐵子弟大聯親，一樁又一樁，她更是樂此不疲；但～我們對於乾媽的姓名、年齡、背景、來歷、興趣…等，又真正了解多少？可說幾近一無所知，如此資訊的不對等，前無古人、後無來者，堪稱是臺鐵的一個另類傳奇人物，隨著她的過往，是揭密的時候了。

圖4: 祝賀黃總士弦陞任餐旅總所總經理比讚

乾媽生於民國15年12月20日，不滿意父母起的名字，熱力十足的阿春為自己取了個響亮亮的名字－陳傳量，傳遞力量？真是人如其名，乾媽所傳遞的這股力量，與日俱增，與時俱進，漸漸強大，不僅安內，活潑好動的乾媽，也逐步攘外。

她在日據時代擔任陸軍部隊護士，之後與在基隆海關工作的成先生共組幸福美滿的家庭，婚後育有一子一女，年近60歲得孫，便協助女兒照顧2個寶貝孫子。

閒不住的她，不時地帶著孫子上山、戲水，還到萬華火車站看人賣票；等孫子大了，外出求學，她更幾乎以路為家，各車站、各車班、各車輛基地及員訓中心等，都常有她的身影，儼然成為鐵路的一員。

105年3月乾媽因肺積水就醫，被診斷出肺腺癌，在台糖公司總管理處擔任要職的女兒堅持將她帶在身邊照料，她認為台糖公司從台北遷到台南的總管理處係以原台糖研究所舊址設立，遼闊的園區植栽相當多樣性，並從傳統製糖、畜殖、育蘭轉為生物科技、休閒觀光與健康產業，住在這個以椰林大道及市定古蹟著稱的地方，最適合養病了。但乾媽常「不安於室」，總念著要回臺鐵這個大家庭，在安居養病及依性隨遊的取捨下，大家順著她女兒－美容姐的意思，對於病情刻意隱瞞,彼此心照不宣，所以乾媽

得以抱病自在悠遊到處走動了一年多。106年6月1日是乾媽最感欣慰的日子，看著昔時在萬華站賣票的乾兒子黃士弦一步一腳印地榮陞至餐旅服務總所總經理的位子，她興奮地比讚！【圖4】。

但肺腺癌的標靶用藥會產生「過敏」及「讓臉變黑」等副作用，乾媽攬鏡自照，不解為何變成黑關公？【圖5】自此，留在桌上的餅乾糖果，換成了台糖出品的「3D無瑕美肌粉凝霜」，乾媽說地球破洞，臺灣氣候在變，連太陽都變大了，這罐不錯，抹了臉會白；沒用過健保卡，不會吞藥，乾媽只好把藥藏起來；後來，愛笑的乾媽不張嘴笑了，原來…因為病況，讓她跌跤，摔斷牙了，連照相都緊閉牙根，深怕露出斷牙不好看；106年7月22日乾媽因肺積水肇致肋骨疼痛，住進台南市立醫院，看著用Line傳來的插管照片，心中惶惶，一向活潑好動又健談的乾媽被束縛住了，她豈能忍受不自由的日子？8月14日轉入成大醫院10樓安寧病房，美容姐希望她老人家可以心無罣礙地慢慢走完人生最後階段。

圖5: 乾媽攬鏡自照，不解為何變成黑關公?

8月17日乾媽的手積水消退，顯得精神奕奕呢！正當家人欣喜之餘，8月18日凌晨1時許乾媽帶著慈祥的笑容與我們告別，享年92歲。細算乾媽在這人生的33,114天中的大半歲月，與鐵路結下不解之緣。

「乾媽 」傳奇的一生，於9月1日13:30在辛亥路第二殯儀館至真三廳告別式中，圓滿畫下句點，會場上播放的追思影片，將乾媽與臺鐵局各長官、同仁的照片分時序剪輯，名為「臺鐵的恆久傳奇～乾媽的愛，邀您回顧」，首頁款款show出乾媽的照片並娓娓道出大家感念的心聲：

感謝您餵養我們的許多年頭
現在是向您揮手道別的時候
沒能忘記您善體人意的溫厚
讓我們能向前一路成長成熟

除交通部范政次、觀光局周局長、本局鹿局長等3位前後任臺鐵局大家長及張華宏、張文正2位工會理事長致贈的電子輓聯外，各長官、親友致敬的花籃一路逶迤至場外，陳峯男局長、電務處黃運傑處長、蘇仁浩段長、張鎮濟科長及林志龍科長等多位退休前輩更親臨致祭；而現職的兩位工會張理事長、企劃處楊處長、員訓中心蔣主任、餐旅服務總所黃總經理、綜合調度所吳所長及運務處、機務處、電務處、主計室、特種防護團及秘書室各位同仁，均靈前獻上心意；更有新左營站劉站長、高雄車班王副主任、臺南站主任等多位舊識，遠從南部前來弔唁，極盡哀榮。家屬看到這麼多來自交通部暨臺鐵局長官及同仁不遠千里的關愛，除了訝異之外，更有說不出的感謝！當晚，乾媽的女兒－美容姐以簡訊傳來：「謝謝您們！今天媽媽圓滿了她的人生，實在太感謝鐵路局的各位了」。

或許乾媽一生中有了臺鐵局的我們而過得更多彩多姿！而其實我們又何嘗不是因著乾媽的愛，在職場上更覺溫暖。